



Parco Nazionale dei Monti Sibillini

**AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO NAZIONALE
DEI MONTI SIBILLINI**

IL PRESIDENTE

VISTO il D.P. n° 21 del 24/08/2021 di approvazione del presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

1. È indetta la procedura di selezione comparativa finalizzata alla nomina del componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Parco Nazionale dei Monti Sibillini (di seguito denominato OIV).
2. L'incarico ha durata di tre anni, dalla data di decorrenza della nomina, e può essere rinnovato per una sola volta, previa procedura selettiva.

Art. 2 - Compiti dell'OIV

1. Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs.150/2009 e delle Deliberazioni attuative della CIVIT, l'Organismo:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni in particolare al Responsabile per la trasparenza;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni dell'amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 150/09;
 - c) esprime parere vincolante sulla proposta relativa al Sistema di misurazione e valutazione della performance sottoposta all'esame e all'approvazione degli organi di vertice, sull'aggiornamento annuale e sulle eventuali ulteriori integrazioni e modifiche del medesimo;
 - d) monitora l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati nel Piano della performance durante il periodo di riferimento, segnalando e proponendo al Presidente e al Direttore, in corso di esercizio, eventuali interventi correttivi;
 - e) valuta la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, promuovendo l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti;
 - f) propone al Presidente la valutazione annuale della performance del Direttore, anche ai fini dell'attribuzione del relativo premio di risultato;
 - g) valida la relazione sulla performance, di cui all'articolo 10 del suddetto decreto e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- h) verifica la sostanziale integrazione tra la programmazione economico-finanziaria e la pianificazione strategico-gestionale;
- i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità e garantisce l'integrazione tra il ciclo della performance e le misure adottate nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- m) svolge ogni altra funzione prevista dalle vigenti disposizioni normative.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione

1. Alla procedura sono ammessi i candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea e, se di cittadinanza non italiana, anche di una comprovata conoscenza della lingua italiana;
 - b) iscrizione, da almeno sei mesi, all'Elenco Nazionale dei componenti degli O.I.V. Istituito dal D.M. 6 agosto 2020, nella fascia professionale 2 o 3;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali pendenti;
 - e) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea Specialistica o magistrale (nuovo ordinamento);
 - f) possesso di una comprovata esperienza professionale di almeno otto anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nei risk management, di cui tre come componente di Organismi Indipendenti di Valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe.
2. Non sono ammessi a partecipare coloro che:
 - a) siano titolari di rapporti di lavoro dipendente, o di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza, con il Parco Nazionale dei Monti Sibillini o, comunque, per la loro attività, in conflitto di interessi con il medesimo Ente;
 - b) se dipendenti pubblici, siano titolari del medesimo incarico presso almeno altre due amministrazioni, ovvero, se non dipendenti pubblici, in almeno altre 4 amministrazioni, in conformità a quanto previsto dall'articolo 8 del D.M. 06 agosto 2020;
 - c) siano componenti degli Organi del Collegio dei Revisori dei conti del Parco Nazionale dei Monti Sibillini o siano affidatari di verifiche} di regolarità amministrativa e contabile presso l'Ente;
 - d) siano titolari di incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero siano titolari di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero siano stati titolari di simili incarichi, cariche o rapporti nei tre anni antecedenti la nomina;
 - e) siano stati condannati, anche, con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale;
 - f) abbiano riportato una condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
 - g) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso gli organi di vertice dell'Ente Parco nel triennio precedente;
 - h) abbiano rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Direttore dell'Ente o con il vertice politico - amministrativo dello stesso;
 - i) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Ente Parco;

- l) abbiano svolto attività professionale - sia in favore sia contro l'Ente Parco - in modo non episodico;
 - m) qualora dipendenti di altra Pubblica amministrazione abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
 - n) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico dell'OIV prima della scadenza del mandato.
3. Il candidato deve dichiarare, nella domanda, l'eventuale sussistenza di un impedimento rimovibile, impegnandosi se Prescelto, a rimuoverlo prima della nomina, entro il termine indicato dall'Amministrazione nella relativa comunicazione.

Art. 4 - Trattamento economico

1. Il compenso per l'incarico, comprensivo di ogni prestazione, a lordo delle ritenute di legge ammonta ad € 3.000,00 annui per ciascun anno di durata dell'incarico, oltre al rimborso delle spese secondo le modalità previste per i Revisori dei Conti e comunque entro un massimo annuo di € 1.000,00.

Art. 5 - Presentazione delle domande di partecipazione

1. Coloro che sono interessati possono far pervenire la domanda di partecipazione alla presente procedura, di cui si allega uno schema esemplificativo (Allegato B), che dovrà essere sottoscritta dal candidato con firma digitale.

2. La domanda dovrà essere corredata dal curriculum di studio e professionale redatto preferibilmente in base al modello europeo debitamente sottoscritto, nonché da una relazione di accompagnamento contenente le esperienze ritenute più significative anche con riferimento all'organizzazione della struttura (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, l'esposizione degli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli.

3. La domanda così corredata dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC del Parco: parcosibillini@emarche.it.

La domanda deve pervenire al Parco Nazionale dei Monti Sibillini entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo Pretorio telematico.

5. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutive di certificazione, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 citato D.P.R..

6. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, decade, dal beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, eventualmente, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

7. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 198/06, l'Ente garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso a tale procedura. Il Parco si riserva, anche a seguito del colloquio di cui all'art. 6 del presente Avviso, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Art. 6 - Nomina

1. Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate al fine di accertare la sussistenza dei requisiti di ammissione.

2. Effettuata la valutazione delle domande, secondo i criteri di cui ai successivi commi 3 e 4, il Presidente proporrà il nominativo del componente unico dell'OIV al Consiglio direttivo, che procederà alla nomina.

3. La valutazione dei *curricula* sarà effettuata con riferimento ai seguenti ambiti:
- area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
 - area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
 - area delle capacità, o competenze specifiche; con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova.
4. È facoltà del Presidente, assistito da un segretario, invitare a colloquio, che potrà tenersi a discrezione del Parco anche in via telematica, i candidati ritenuti maggiormente idonei all'incarico da ricoprire (per un massimo di cinque candidati).
5. Ai candidati verrà comunicato l'esito della selezione.
6. La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.
7. Il nominativo, il curriculum e il compenso del candidato prescelto saranno pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Ente Parco all'atto di nomina, l'O.I.V. sarà pubblicato sul sito internet istituzionale e sarà trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica per le pubblicazioni di competenza.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n° 196 del 2003 e del D.P.R. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali forniti verranno trattati per le sole finalità relative al presente procedimento. Il trattamento verrà effettuato manualmente e con l'ausilio di strumenti informatici, nell'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali; la durata del periodo di conservazione è, quella prevista dalla normativa vigente. I dati potranno essere comunicati ai soggetti interni all'amministrazione o ad altre Amministrazioni coinvolte nel presente procedimento. In relazione al trattamento dei dati personali, i candidati potranno esercitare, con richiesta rivolta al Titolare, i diritti previsti dall'articolo 7 del predetto Decreto Legislativo n. 196 del 2003.
2. Il curriculum del candidato nominato verrà pubblicato nel sito internet dell'Ente, unitamente a tutti i dati necessari ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 33/2013. Il titolare del trattamento è il Direttore.

Art. 8 - Norme finali e di rinvio

1. Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente.
2. L'Ente si riserva il diritto di prorogare, riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che i concorrenti possano, per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente.
3. Il responsabile del procedimento è il Dott. Emanuele Pessolani, al quale è possibile rivolgersi per eventuali chiarimenti e/o informazioni (tel. 0737/961563, e-mail: emanuele.pessolani@sibillini.net).
4. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente Parco (www.sibillini.net) sezione Bandi, e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione pubblica.

Visso, 24/08/2021



Il Presidente
Prof. Andrea Spaterna