

## Consiglio Direttivo

N. 3

del 28.01.2022

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di gennaio alle ore 11:10 in modalità teleconferenza, mediante applicativo Zoom, in seguito a convocazione scritta inviata dal Presidente, Andrea Spaterna, si è riunito il Consiglio Direttivo nelle persone dei Sigg.ri:

Nome e Cognome	Titolo	Presenti	Assenti
SPATERNA Andrea	- Presidente	X	
GENTILUCCI Alessandro	- Vice Presidente	X	
CIAFFARONI Domenico	- Consigliere	X	
OTTAVI Giammario	- Consigliere	X	
PASSERI Valeria	- Consigliere		X
SILEONI Sara	- Consigliere	X	
GARDONI MARIA LETIZIA	- Consigliere	X	
CASCONE CARMELA	- Consigliere	X	

Vengono nominati scrutatori i Sigg.ri: Sileoni; Cascone.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Prof. Andrea Spaterna, nella sua qualità di Presidente del Parco Nazionale dei Monti Sibillini, e invita il Consiglio direttivo alla discussione dell'oggetto su riferito.

Assume le funzioni di segretario il Direttore del Parco, Dott.ssa Maria Laura Talamè, assistita dalla Dott.ssa Raffaella Rizzi, dipendente del Parco, per la redazione del verbale.

Alla seduta assistono inoltre:

il Presidente del collegio dei revisori dei conti: Alberto Luzi	X	il Presidente della Comunità del parco: Michele Franchi	
il Revisore: Francesca Vetturini		il Vice-Presidente della Comunità del Parco: Cristina Gentili	X
il Revisore: Paola Tardioli	X		

Visti

- il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare (ora Ministero della Transizione Ecologica) N.291/2019 con il quale viene nominato Presidente del Parco Nazionale dei Monti Sibillini il Prof. Andrea Spaterna;
- i decreti del Ministro dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare (ora Ministero della Transizione Ecologica) n. 82/2020 n. 22/2021 con cui vengono nominati i componenti del Consiglio;
- la DCD N. 26 del 6.05.2020 di nomina del Vice – Presidente del Parco Nazionale dei Monti Sibillini;

VISTO il rapporto istruttorio in calce al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, che si condivide;

VISTI

- Lo Statuto del Parco;
- la L. 394/1991 e succ. mod. e integraz;
- il D. Lgs. 165/2001;

VISTI

- il D.lgs 150/2009;
- il D.Lgs. 33/2013;
- la L. 190/2012;

VISTE le deliberazioni della CIVIT/Anac: n. 89/2010, n. 104/2010, n. 112/2010, n. 114/2010;

VISTA in particolare la delibera della Civit /Anac 6/2013 e 50/2013

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75

VISTO il Piano delle performance 2022-2024, Allegato A) al presente atto e i relativi allegati, parti integranti e sostanziali consistenti in:

- Allegato 1. Schede di valutazione dell'impegno
- Allegato 2. Analisi quanti /qualitativa delle risorse umane;
- Allegato 3 Scheda tipo per piano operativo, Unità operativa;
- Allegato 4 Scheda tipo per piano operativo, individuale;
- Allegato 5 POLA;
- Allegato 6 Scheda "Obiettivi Strategici/Obiettivi operativi";
- Allegato 7 Scheda (Obiettivi Strategici, Azioni/Attività e Indicatori);
- Allegato 8 Scheda di rilevazione obiettivi indicatori

VISTA la nota di validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione acquisita al prot n. 747 del 26/12/2022;

Il Presidente invita il Direttore ad illustrare la proposta.

Il Direttore illustra la proposta. Il Piano è stato redatto secondo le linee normative vigenti in materia. Lo stesso Piano viene redatto annualmente, in prospettiva triennale, e si raccorda necessariamente con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di Bilancio.

Il Consigliere Cascone chiede chiarimenti sull'obiettivo 1.1 Conservazione e gestione biodiversità. In particolare, rileva che potrebbero esserci altri equilibri innescati dall'azione umana e suggerisce che venga riportato nell'obiettivo predetto che non venga trascurata la biodiversità secondaria. Inoltre, chiede se i dati del patrimonio naturale derivino da bibliografia sulla rete Natura 2000 o da monitoraggi effettuati sul campo, poiché sarebbe importante approfondire tale aspetto.

Il Direttore precisa che il documento in sé considerato non può comunque raggiungere un

eccessivo livello di dettaglio, poiché lo stesso offre una rappresentazione generale e sintetica di tutto il Parco, rivolta peraltro anche all'utenza esterna. Per quanto riguarda il secondo aspetto, si potrà effettuare un approfondimento a latere producendo un documento da inserire, ad esempio, nella sezione informazioni ambientali, e in futuro richiamare nel piano tale documento mediante collegamento ipertestuale.

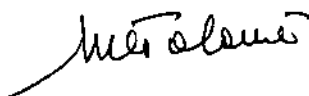
RITENUTO, per quanto sopra esposto e per le motivazioni riportate nel predetto documento istruttorio, deliberare in merito;

Con la votazione unanime dei presenti resa in forma palese

### DELIBERA

1. di adottare il Piano delle performance 2021-2023 del Parco Nazionale dei Monti Sibillini, allegato A) al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo, e formato dai seguenti documenti:
  - Piano delle performance
  - All. 1. Schede di valutazione dell'impegno
  - Ali. 2. Analisi quanti /qualitativa delle risorse umane;
  - All.3 Scheda tipo per piano operativo, Unità operativa;
  - All.4 Scheda tipo per piano operativo, individuale;
  - All.5 POLA;
  - All.6 Scheda "Obiettivi Specifici/Obiettivi operativi";
  - All.7 Scheda (Obiettivi Specifici, Azioni/Attività e Indicatori);
  - All.8 Scheda di rilevazione obiettivi indicatori
2. di pubblicare il Piano per la Performance 2022 -2024 di cui al precedente punto 1 nel sito internet dell'Ente e sul portale della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. di trasmettere il Piano di cui al precedente punto 1. alle Organizzazioni Sindacali ed ai rappresentanti dei lavoratori;
4. di trasmettere la presente deliberazione agli enti vigilanti e competenti per le rispettive determinazioni.

Il Direttore  
Dott.ssa Maria Laura Talamè



Il Presidente  
Prof. Andrea Spaterna



Visti

- lo Statuto del Parco;
- la legge n. 394 del 6 dicembre 1991 e s.m.i.;
- il D. Lgs. N. 165 del 30.03.2001 e s.m.i

Visti altresì

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ed in particolare gli artt. 4, 10 e 15;
- la legge 6.11.2012 n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.lgs. 14.3.2013, n. 33, recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Viste le deliberazioni della CIVIT/Anac: n. 89/2010, n. 104/2010, n. 112/2010, n. 114/2010;

Vista in particolare la delibera della Civit /Anac 6/2013 e 50/2013

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75

Visto il Piano delle performance 2022-2024, Allegato A) al presente atto e i relativi allegati consistenti in:

- Allegato 1. Schede di valutazione dell'impegno
- Allegato 2. Analisi quanti /qualitativa delle risorse umane;
- Allegato 3 Scheda tipo per piano operativo, Unità operativa;
- Allegato 4 Scheda tipo per piano operativo, individuale;
- Allegato 5 POLA;
- Allegato 6 Scheda "Obiettivi Strategici/Obiettivi operativi";
- Allegato 7 Scheda (Obiettivi Strategici, Azioni/Attività e Indicatori);
- Allegato 8 Scheda di rilevazione obiettivi indicatori;

Considerato che il processo di definizione dei nuovi *outcomes* è stato ripensato anche in base ai finanziamenti straordinari che sono stati inseriti a bilancio con apposite variazioni negli esercizi precedenti e con il bilancio di previsione per l'esercizio 2022, così come gli obiettivi specifici e le loro declinazioni in obiettivi operativi.

VISTA la nota di validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione acquisita al prot n. 747 del 26/12/2022;

Rilevato che l'approvazione di tale piano non dà luogo ad impegno di spesa;

Tutto ciò posto,

Si propone

1. di adottare il Piano delle performance 2021-2023 del Parco Nazionale dei Monti Sibillini, allegato A) al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo, e formato dai seguenti documenti:
  - Piano delle performance
  - All.1. Schede di valutazione dell'impegno
  - Ali. 2. Analisi quanti /qualitativa delle risorse umane;
  - All.3 Scheda tipo per piano operativo, Unità operativa;
  - All.4 Scheda tipo per piano operativo, individuale;
  - All.5 POLA;
  - All.6 Scheda "Obiettivi Specifici/Obiettivi operativi";
  - All.7 Scheda (Obiettivi Specifici, Azioni/Attività e Indicatori);
  - All.8 Scheda di rilevazione obiettivi indicatori

2. di pubblicare il Piano per la Performance 2022 -2024 di cui al precedente punto 1 nel sito internet dell'Ente e sul portale della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. di trasmettere il Piano di cui al precedente punto 1. alle Organizzazioni Sindacali ed ai rappresentanti dei lavoratori;
4. di trasmettere la presente deliberazione agli enti vigilanti e competenti per le rispettive determinazioni.

Visso, 28.01.2022



Il Direttore

Dott.ssa Maria Laura Talamo

