

**Riunione Sindacale del 16 marzo 2011**

Presenti:

Marcaccio Massimo (Presidente)  
Perco Franco (Direttore)  
Benedetti Sauro (CGIL)  
Tamburrini Lorenzo (CISL)  
Maurelli Mario (RSU)  
Sabbatini Carlo (RSU)

Segretario verbalizzante: Angelo Sensini.

**VERBALE ACCORDO SINDACALE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2010**

Il Direttore pone alla valutazione della delegazione trattante la proposta di ripartizione del fondo 2010 con il sistema di valutazione del personale.

La delegazione trattante, dopo ampia discussione, concorda quanto segue:

Il fondo per l'ammontare complessivo di € 15.262,81 viene ripartito secondo le seguenti modalità:

1. viene riconosciuta l'indennità all'economista € 525,00 che sarà liquidata in dodicesimi;
2. viene destinata la somma di € 274,34 per il premio di produzione 2009 al dipendente Salvi Paolo erroneamente non liquidata dall'Ente che sarà liquidata in dodicesimi.

Il restante fondo andrà ripartito con il sistema di valutazione redatto dal Direttore e concordato in sede di delegazione trattante e allegato al presente accordo previo esame di una relazione sintetica compilata dal dipendente;

3. viene destinata la somma massima di € 800,00 per la remunerazione dell'eventuale lavoro straordinario.

Tamburrini (CISL) esprime riserva sulla fattibilità per quanto riguarda il compenso relativo all'anno 2009 proposto dalla Direzione e riferito quale errore.

Marcaccio Massimo (Presidente del Parco)

Perco Franco (Direttore del Parco)

Benedetti Sauro (CGIL)

Tamburrini Lorenzo (CISL)

Maurelli Mario (RSU)

Sabbatini Carlo (RSU)

The image shows several handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed on the left. The signatures are written over the printed names and extend to the right. The signature for Marcaccio Massimo is at the top right, followed by Perco Franco, Benedetti Sauro, Tamburrini Lorenzo, Maurelli Mario, and Sabbatini Carlo at the bottom.

Proposta Direzione Riparto Incentivi 2010

**Area B**

	Parametri	P.ti 1,2	Peso%	Valut.
1	Capacità operativa	2	10%	0,2
2	Iniziativa	2	5%	0,1
3	Disponibilità ai rapporti	2	10%	0,2
4	Capacità di adattamento operativo	2	10%	0,2
5	Soluzione dei problemi	2	10%	0,2
11	Esperienza professionale	2	40%	0,8

85% **1,7** Valutazione totale

**Area C**

	Parametri	P.ti 1,2	Peso%	Valut.
5	Soluzione dei problemi	2	10%	0,2
6	Predisposizione atti, documenti ed elaborati	2	10%	0,2
7	Disponibilità ad attività non determinate	2	10%	0,2
8	Orientamento ai risultati e capacità di innovazione	2	10%	0,2
9	Organizzazione e gestione delle risorse	2	10%	0,2
11	Esperienza professionale	2	25%	0,5
12	Attività di rappresentanza esterna	2	15%	0,3

90% **1,8** Valutazione totale

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Proposta Direzione RI 2010

N.ro	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
P.ti	0,85	0,95	1,05	1,15	1,25	1,35	1,45	1,55	1,65	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	0,85	0,95
Totale =	22,85																	
Carato%	3,7%	4,2%	4,6%	5,0%	5,5%	5,9%	6,3%	6,8%	7,2%	4,8%	5,3%	5,7%	6,1%	6,6%	7,0%	7,4%	3,7%	4,2%
Incentivo	15000																	
€	557,99	623,63	689,28	754,92	820,57	886,21	951,86	1017,5	1083,2	722,1	787,75	853,39	919,04	984,68	1050,3	1116	557,99	623,63

Forbice 558 1116

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top center, a signature on the left, a signature at the bottom center, and several initials on the right.