

Decreto del Direttore

N. 153
del 02.06.26

OGGETTO: CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI CENTRALI –
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025 - APPROVAZIONE
VERBALE VALUTAZIONE

IL DIRETTORE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce al presente atto, quale parte integrante e sostanziale che si condivide;

VISTI

- la Legge Quadro n° 394 del 6 dicembre 1991,
- il D.P.R. del 6 agosto 1993;
- lo Statuto dell'Ente Parco,;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 97 del 27 febbraio 2003;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il regolamento 27 aprile 2006, n. 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190,

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, vigente, siglato il 9 maggio 2022;

concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e successive modificazioni;

VISTO, l'articolo 13 del CCNL 2019-2021 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- *Area degli operatori*
- *Area degli assistenti*
- *Area dei funzionari*
- *Area delle elevate professionalità;*

VISTO in particolare il comma 3, del richiamato articolo 13, del CCNL 2019-2021 ai sensi del quale *"In coerenza con i relativi contenuti, nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad Albi professionali, esperienze lavorative o professionali.;*

VISTO l'accordo sindacale tra l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, la RSU e le OOSS territoriali, raggiunto nella seduta del 15.03.2024 e sottoscritto in data 23.04.2024, relativo all'individuazione delle "famiglie professionali";

VISTO il Decreto del Direttore n. 400 del 02.09.2024 con cui si è provveduto all'assegnazione dei singoli dipendenti alla propria famiglia Professionale, secondo quanto stabilito dal CCNL 2019-2021 vigente e le linee guida di cui al Decreto del Ministro della

Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022;

CONSIDERATO che in data 28 dicembre 2023, concluso il confronto di cui all'articolo 5, comma 3, lett. h) del CCNL 2019-2021, è stato raggiunto l'accordo sul contratto integrativo di Ente 2023-2025, che nella parte normativa contiene, tra l'altro, i criteri per la procedura di progressione orizzontale;

VISTO l'accordo sindacale tra l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, la RSU e le OOSS territoriali, raggiunto nella seduta del 15.03.2024 e sottoscritto in data 23.04.2024 è stato approvato il fondo risorse decentrate, anno 2024 e stabilito, tra l'altro, quanto segue:

A) PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2024

L'art. 12 progressioni economiche all'interno delle aree stabilisce, all'art. 1, lett. b):
il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna area per l'anno di sottoscrizione del presente contratto è sotto riportato:

anno	Area Assistenti	Area Funzionari
2023	3	5

I differenziali stipendiali per gli anni successivi saranno determinati annualmente all'atto di costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 49 del CCNL.

Nel rispetto delle norme vigenti si determina che il numero massimo di dipendenti a cui è possibile attribuire il differenziale stipendiale per l'anno 2024 è il seguente:

anno	Area Assistenti	Area Funzionari
2024	1	4

VISTI i D.D. n. 481 del 16/10/2024 e n. 598 del 10/12/2024, D.D. n. 586 del 06/12/2024 e 37 del 20/01/2025;

PRESO ATTO che nella riunione sindacale del 14.11.2024 è stata approvata la modifica del fondo risorse decentrate, anno 2024, incrementato a seguito della stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato ai sensi del D.L. 189/2016;

VISTO l'accordo sindacale tra l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, la RSU e le OOSS territoriali, raggiunto nella seduta del 13/02/2025 e sottoscritto in data 20/02/2025 è stato approvato il fondo risorse decentrate, anno 2025 e stabilito, tra l'altro, quanto segue:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025

Nel rispetto delle norme vigenti si determina che il numero massimo di dipendenti a cui è possibile attribuire il differenziale stipendiale per l'anno 2025 è il seguente:

anno	Area Assistenti	Area Funzionari
2025	1	0

CONSIDERATO pertanto che l'attribuzione del differenziale stipendiale di cui al punto precedente è a decorrere dal 1° gennaio 2025;

DATO ATTO che la somma complessiva necessaria per l'attribuzione del differenziale stipendiale in parola pari a € 1.250,00, è già confluita nella parte non disponibile del fondo stesso;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori del Conti n. 4 del 30/07/2025 con cui sono stati certificati gli utilizzi del Fondo per la Contrattazione integrativa 2025, comprendente, nella parte non disponibile la somma necessaria a garantire la progressione di un assistente così come riportato sopra e stabilito dall'accordo sindacale del 13/02/2025;

VISTO il Decreto del Direttore n. 95 del 02/03/2026 con il quale si approvava l'avviso, rivolto al personale a tempo indeterminato dell'Ente, per la procedura selettiva per una progressione all'interno dell'area assistenti – anno 2025;

DATO ATTO che il bando è stato pubblicato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente",

in data 02/03/2026 con scadenza dei termini per la presentazione delle candidature il 04/04/2026;

PRESO ATTO che entro il termine indicato nell'avviso è pervenuta n. 1 istanza – area Assistenti;

VISTO il verbale di valutazione delle istanze pervenute acquisito al sistema di archiviazione documentale PALEO della Regione Marche n. 335589 del 09/04/2026 dal quale si evince che la sola candidata, dipendente Simonetta Sebastiani, che ha presentato istanza è in possesso dei requisiti per il riconoscimento della progressione economica di cui al bando in parola e ha conseguito una valutazione pari a 82,6/100 punti;

ACCERTATO che non sussistono cause di incompatibilità e di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con i partecipanti della selezione;

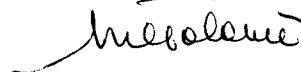
tutto ciò premesso

DECRETA

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il verbale di valutazione, relativo alla procedura selettiva, indetta con decreto del Direttore n. 95 del 02/03/2026 per l'attribuzione, al personale dipendente dell'Ente, della progressione economica all'interno dell'area assistenti, ai sensi del Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, sottoscritto il 28/12/2023 da cui si evince che la sola candidata dipendente Simonetta Sebastiani ha i requisiti per accedere alla progressione economica in parola;
3. di dare atto che la progressione economica all'interno dell'area in parola, come da contratto di cui al precedente punto 2 e da accordo sindacale del 15/03/2024 e sottoscritto in data 23/04/2024, è limitata a n. 1 dipendente dell'Area assistenti e che i benefici economici, relativi all'attribuzione della nuova posizione economica per la dipendente, avranno decorrenza dal 1 gennaio 2025;
4. di dare atto che la relativa spesa pari a complessivi € 1.250,00 graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "albo online", e nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente, al fine di garantire il rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente in materia.

Si attesta altresì l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della l. 241/1990 e s.m. e i.

Il Direttore
Dott.ssa Maria Laura Talamè



PREMESSO CHE:

- nella seduta del 15/03/2024 è stato raggiunto l'accordo sindacale tra l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, la RSU e le OOSS territoriali, e sottoscritto in data 23/04/2024, relativo all'individuazione delle "famiglie professionali";
- con Decreto del Direttore n. 400 del 02/09/2024 si è provveduto all'assegnazione dei singoli dipendenti alla propria famiglia professionale, secondo quanto stabilito dal CCNL 2019-2021 vigente e le linee guida di cui al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022;
- in data 28 dicembre 2023, concluso il confronto di cui all'articolo 5, comma 3, lett. h) del CCNL 2019-2021, è stato raggiunto l'accordo sul contratto integrativo di Ente 2023-2025, che nella parte normativa contiene, tra l'altro, i criteri per la procedura di progressione orizzontale;
- nella seduta del 15/03/2024 è stato raggiunto l'accordo sindacale tra l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, la RSU e le OOSS territoriali, e sottoscritto in data 23/04/2024 approvando il fondo risorse decentrate, anno 2024 e stabilito, tra l'altro, quanto segue:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2024

L'art 12 progressioni economiche all'interno delle aree stabilisce, all'art. 1 alla lett. b):
il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna area per l'anno di sottoscrizione del presente contratto è riportato nella tabella seguente:

anno	Area Assistenti	Area Funzionari
2023	3	5

I differenziali stipendiali per gli anni successivi saranno determinati annualmente all'atto di costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 49 del CCNL.

Nel rispetto delle norme vigenti si determina che il numero massimo di dipendenti a cui è possibile attribuire il differenziale stipendiale per l'anno 2024 è il seguente:

anno	Area Assistenti	Area Funzionari
2024	1	4

- con i D.D. n. 481 del 16/10/2024 e n. 598 del 10/12/2024 sono state approvate le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree per gli anni 2025 e 2024 come specificato ai punti precedenti conclusesi con i D.D. n. 586 del 06/12/2024 e 37 del 20/01/2025;

VISTA la Legge Quadro n° 394 del 6 dicembre 1991, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. del 6 agosto 1993, pubblicato sulla G.U. Serie Generale 23 novembre 1993, n. 275, istitutivo dell'Ente Parco;

VISTO lo Statuto dell'Ente Parco, adottato dal Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con Decreto 283 del 16 ottobre 2013;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 97 del 27 febbraio 2003, nonché i Regolamenti approvati dall'Ente in attuazione dello stesso DPR;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, siglato il 9 maggio 2022;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Centrali il triennio 2022-2024, vigente, sottoscritto il 27 ottobre 2025;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e in particolare l'art. 52, comma 1 bis, il quale dispone che, " Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione

collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. ”

VISTO il regolamento 27 aprile 2006, n. 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati)” e al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni.

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente “attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e in particolare l'art. 23 commi 1 e 2;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e successive modificazioni;

VISTO, l'articolo 13 del CCNL 2019-2021 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- *Area degli operatori*
- *Area degli assistenti*
- *Area dei funzionari*
- *Area delle elevate professionalità;*

VISTO in particolare il comma 3, del richiamato articolo 13, del CCNL 2019-2021 ai sensi del quale *“In coerenza con i relativi contenuti, nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad Albi professionali, esperienze lavorative o professionali.”*

DATO ATTO il vigente CCNL 2022-2024 conferma e non apporta alcuna modifica dell'articolo 13 sopra richiamato;

DATO ATTO altresì che nella riunione sindacale del 14/11/2024 è stata approvata la modifica del fondo risorse decentrate, anno 2024, incrementato a seguito della stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato ai sensi del D.L. 189/2016;

VISTO l'accordo sindacale tra l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, la RSU e le OOSS territoriali, raggiunto nella seduta del 13/02/2025 e sottoscritto in data 20/02/2025 è stato approvato il fondo risorse decentrate, anno 2025 e stabilito, tra l'altro, quanto segue:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025

Nel rispetto delle norme vigenti si determina che il numero massimo di dipendenti a cui è possibile attribuire il differenziale stipendiale per l'anno 2025 è il seguente:

<i>anno</i>	<i>Area Assistenti</i>	<i>Area Funzionari</i>
<i>2025</i>	<i>1</i>	<i>0</i>

CONSIDERATO pertanto che l'attribuzione del differenziale stipendiale di cui al punto precedente è a decorrere dal 1° gennaio 2025;

DATO ATTO che la somma complessiva necessaria per l'attribuzione del differenziale stipendiale in parola pari a € 1.250,00, è già confluita nella parte non disponibile del fondo stesso;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori del Conti n. 4 del 30/07/2025 con cui sono stati certificati gli utilizzi del Fondo per la Contrattazione integrativa 2025, comprendente, nella

parte non disponibile -differenziali stipendiali- l'importo di € 55.474,56 definito secondo quanto previsto dalla Tabella 1 del CCNL 2019-2021, e comprendente la somma necessaria a garantire la progressione di un assistente così come riportato sopra e stabilito dall'accordo sindacale tra l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, la RSU e le OOSS territoriali, nella seduta del 13/02/2025 e sottoscritto in data 20/02/2025;

VISTO il Decreto del Direttore n. 95 del 02/03/2026 con il quale si approvava l'avviso, rivolto al personale a tempo indeterminato dell'Ente, per la procedura selettiva per una progressione all'interno dell'area assistenti – anno 2025;

DATO ATTO che il bando è stato pubblicato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", in data 02/03/2026 con scadenza dei termini per la presentazione delle candidature il 04/04/2026;

PRESO ATTO che entro il termine indicato nell'avviso è pervenuta n. 1 istanza – area Assistenti;

VISTO il verbale di valutazione delle istanze pervenute acquisito al sistema di archiviazione documentale PALEO della Regione Marche n. 335589 del 09/04/2026 dal quale si evince che la sola candidata, dipendente Simonetta Sebastiani, che ha presentato istanza, è in possesso dei requisiti per il riconoscimento della progressione economica di cui al bando in parola e ha conseguito una valutazione pari a 82,6/100 punti;

SI PROPONE

1. di approvare il verbale di valutazione, relativo alla procedura selettiva, indetta con decreto del Direttore n. 95 del 02/03/2026 per l'attribuzione, al personale dipendente dell'Ente, della progressione economica all'interno dell'area assistenti, ai sensi del Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025, sottoscritto il 28/12/2023 da cui si evince che la sola candidata dipendente Simonetta Sebastiani ha i requisiti per accedere alla progressione economica in parola;
2. di dare atto che la progressione economica all'interno dell'area in parola, come da contratto di cui al precedente punto 2 e da accordo sindacale del 15/03/2024 e sottoscritto in data 23/04/2024, è limitata a n. 1 dipendente dell'Area assistenti e che i benefici economici, relativi all'attribuzione della nuova posizione economica per la dipendente, avranno decorrenza dal 1 gennaio 2025;
3. di dare atto che la relativa spesa pari a complessivi € 1.250,00 graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "albo online", e nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente, al fine di garantire il rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente in materia.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990

Visso li, 09 aprile 2026

Il funzionario
Dott. Morandi Federico
