

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità anno 2022

L'articolo 11, comma 8, lettera d) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 impone alle pubbliche amministrazioni di pubblicare nel sito istituzionale, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità. Per la valutazione del personale dipendente dell'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini sono stati applicati i seguenti criteri, definiti nel contratto integrativo 2021, come di seguito riportati:

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Livello di responsabilità	25%	Calcolando un differenziale in base all'area di appartenenza. Il differenziale applicato, è Funzionari:21,49, Assistenti: 18,51.
Performance individuale	65%	Calcolato sulla base del Sistema di valutazione della performance individuale, di cui all'art. 7, comma1 del D.Lgs. 150/2009
Riduzione delle assenze dal servizio	10%	calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza/*n° giorni lavorativi teorici (non verranno computate ai fini delle assenze: astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero, permessi L. 104, permessi ex artt. 24-25-26 CCNL Funzioni Centrali), assenze per donazione di sangue o midollo osseo.

Il vigente sistema di valutazione, in attuazione del Decreto Lgs. 150/2009, consultabile sul sito dell'ente nell'apposita sezione, prevede una valutazione rispetto alla performance individuale basata unicamente sulla valutazione degli obiettivi assegnati

Premialità personale dipendente - anno 2022

Analisi del grado di differenziazione del premio di risultato - anno 2022 relativa ai dipendenti dell'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini.

CRITERIO	PESO	PERCENTUALE PREMIO ATTRIBUITA
Livello di responsabilità	25%	100%
Performance individuale	65%	100%
Riduzione delle assenze dal servizio	10%	87%

Premialità personale dirigente - anno 2022

Al Direttore dell'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, unico dirigente fuori ruolo, in carica dal 1° settembre 2021, è attribuita la retribuzione di risultato relativamente all'anno 2021, con valutazione eccellente, nella misura del 87,3%.