



Parco Nazionale dei Monti Sibillini

Organismo Indipendente Valutazione

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance
(ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, s.m.i. D.Lgs. n. 74/2017)

al Commissario Straordinario
del Parco Nazionale dei Monti Sibillini
Ing. Corrado Perugini
Al DIRETTORE Preg.ma Dott.ssa M.L. Talamè

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Annualità 2025

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Visti:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.P.R. n. 105/2016;
- le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di Relazione sulla Performance;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente presso l'Ente, approvato con DCD n. 7 del 30/01/2023;
- il PIAO – Sezione Performance relativo all'annualità 2025 – documentazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025–2027, approvato con Delibera DCD n. 4 del 29/01/2025;
- la DCD n. 4 del 29.01.2025 con cui si approva il Piano delle performance 2025-2027;
- la Relazione sulla Performance approvata con DCS n. 38 dell'11 giugno 2026 e trasmessa all'OIV PEC del 16/06/2026.



Parco Nazionale dei Monti Sibillini Organismo Indipendente Valutazione

PREMESSO CHE

- la validazione della Relazione sulla Performance costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali previsti dalla normativa vigente;
- la Relazione sulla Performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto la propria attività di verifica in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente;

DATO ATTO CHE

l'attività istruttoria e di analisi finalizzata alla validazione è stata svolta mediante:

- l'esame della Relazione sulla Performance e dei relativi allegati;
- la verifica della coerenza con gli obiettivi programmati nel PIAO – Sezione Performance;
- l'analisi degli indicatori di risultato e della documentazione di monitoraggio;
- l'esame degli atti di programmazione, gestione e rendicontazione dell'Ente;
- le interlocuzioni con le strutture amministrative competenti.

CONSIDERATO CHE

la Relazione sulla Performance:

- rappresenta in maniera chiara e sufficientemente completa il ciclo della performance dell'Ente;
- evidenzia il livello di conseguimento degli obiettivi strategici e operativi;
- risulta coerente con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e gestionale;
- dà evidenza dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati alle strutture organizzative;
- appare conforme, nei contenuti essenziali, alle disposizioni normative e alle Linee Guida vigenti;



Parco Nazionale dei Monti Sibillini Organismo Indipendente Valutazione

VALIDA

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance relativa all'annualità 2025.

La presente attestazione, insieme con la Relazione, andrà pubblicata a cura del Responsabile competente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale.

Visso, 18 giugno 2026

Organismo Indipendente di Valutazione

Marina Bottegoni