

Riunione Sindacale del 1 aprile 2015

Presenti:

Oliviero Olivieri (Presidente)
 Franco Perco (Direttore)
 Giampaolo Cingolani (CGIL)
 Angelo Cervelli (CISL)
 Maria Laura Talamé (RSU)
 Carlo Sabbatini in qualità di delegato sindacale CISL

SENSINI ANGELO

O. d. g.

1. Rilievi del Collegio dei revisori alla relazione illustrativa e tecnico - finanziaria al contratto integrativo - anno 2014. Chiarimenti e rettifiche
3. Varie ed eventuali

Alle ore 0915 e prima di iniziare la seduta, il Direttore rende noto che Gianfranco Maiorano presenterà in mattinata le dimissioni da RSU e pertanto si renderà necessario sostituirlo. Angelo Cervelli dichiara che, come rappresentante CISL, ritiene allora possibile delegare al suo posto Carlo Sabbatini, come primo dei non eletti.

I presenti ne prendono atto e inizia la riunione, secondo i punti di cui all'od.g..

1. Rilievi del Collegio dei revisori alla relazione illustrativa e tecnico - finanziaria al contratto integrativo - anno 2014. Chiarimenti e rettifiche

Il Direttore Perco annuncia che il collegio dei Revisori non ha dato parere favorevole alla relazione illustrativa e tecnico - finanziaria al contratto integrativo - anno 2014 sulla base delle fattispecie seguenti:

- a. mancato suddivisione dei valori parametrici delle aree (2014 e 2015);
- b. mancata esplicitazione del compenso per il maneggio dei valori (economo)
- c. incertezza se il riparto previsto per il 2015 è solo una proposta o una decisione definitiva
- d. incertezza sul calcolo delle presenze.

Per quanto riguarda il punto a) dopo alcune precisazioni e proposte si concorda nel modo seguente, anche sulla base di situazioni analoghe note:

a1) Fondo 2014.

L'assegnazione dei punteggi per sub criteri è riportata nella tabella sottostante, precisando che la valutazione relativa alla "entità e rilevanza delle attività svolte" (per il 2014 al 10%) verrà effettuata dal Direttore sulla base di una relazione scritta, redatta da ciascun dipendente ed atta a fornire gli elementi per la valutazione stessa.

CRITERIO	PESO	SUB CRITERIO	SUB PESO
apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente	100%	livello di responsabilità individuato rispetto all'area di appartenenza calcolato in base allo stipendio tabellare (C - B) Categoria C: 48,35%; Cat. B: 41,65%	90% (48,35%+ 41,65%)
		Entità e rilevanza delle attività svolte	10%

a2) Fondo 2015.

Per il 2015 verranno individuati ex ante gli obiettivi generali e individuali da raggiungere. Sulla base di ciò, si stabilisce che, al termine dell'anno, il fondo incentivante del 2015 verrà ripartito secondo criteri, sub criteri e pesi di cui alla tabella seguente, precisando che l'area "Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati" sarà valutata anche sulla base di un relazione, come nel 2014, ma con un peso superiore (40%):

CRITERIO	PESO	SUB CRITERIO	SUB PESO
1) apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente	40%	livello di responsabilità individuato rispetto all'area di appartenenza calcolato in base allo stipendio tabellare (C - B) Categoria C: 21,49%; Cat. B: 18,51%	40% (21,49%+18,51%)
2) raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	40%	Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati	40%
3) Presenze	20%	La percentuale viene calcolata mediante il rapporto n° giorni di presenza/n° giorni lavorativi (ferie escluse)	20%

La riunione viene sospesa momentaneamente dalla ore 1030 alle 1130, anche per dar modo alle delegazioni di chiarire alcuni punti relativi al conteggio delle assenze.

Dopo l'inizio della seconda parte, si precisa ulteriormente anche per quel che riguarda il Fondo 2014 che - a norma di legge - verranno tolte le semplici assenze per malattia.

Per quanto riguarda il punto b) dopo alcune proposte si concorda nel senso che dalla somma globale costituente il fondo verrà defalcata la cifra spettante all'economista, che viene fissata in € 525 / 12 mesi e tutto ciò sia per il 2014 che per il 2015.

Per quanto riguarda i punti c e d) i chiarimenti sono esplicitati sia nel paragrafo a2) (validità) che nella tabella relativa al 2015 (presenze - assenze)-

3. Varie ed eventuali

Non ci sono varie ed eventuali.

La riunione si conclude alle 12.30.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Oliverio Olivieri (Presidente)

Giampaolo Cingolani (CGIL)

Maria Laura Talamé (RSU)

CISL)

SENSINI ANGELO

Ildebrando

Franco Perco (Direttore)

Angelo Cervelli (CISL)

Carlo Sabbatini (delegato)