

D.L.A.)

Riunione Sindacale del 9 MARZO 2016
--

Presenti:

Franco Perco (Direttore), Giampaolo Cingolani (CGIL), Maria Laura Talamé (RSU), Angelo Sensini (RSU), Carlo Sabbatini in qualità di delegato sindacale CISL

O. d. g.

1. Comunicazioni
2. Contrattazione integrativa / reparto fondo produttività 2016.
3. Varie e d eventuali

1. Comunicazioni

Alle ore 0930 la riunione inizia e il Direttore Perco illustra la propria posizione, in seguito alla scadenza del suo contratto (31 ottobre 2015). Attualmente egli si è dichiarato disposto ad una proroga dell'incarico a titolo gratuito in attesa di un chiarimento da parte del MATTM se tale proroga possa essere piuttosto a titolo oneroso.

3. Fondo 2016.

Per il 2016 verranno individuati ex ante gli obiettivi generali e individuali da raggiungere. Sulla base di ciò, si stabilisce che, al termine dell'anno, il fondo incentivante del 2016 verrà ripartito secondo criteri, sub criteri e pesi di cui alla tabella seguente, precisando che l'area "Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati" sarà valutata anche sulla base di un relazione, come nel 2015, con un peso del 40%:

CRITERIO	PESO	SUB CRITERIO	SUB PESO
1) apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente	40%	livello di responsabilità individuato rispetto all'area di appartenenza calcolato in base allo stipendio tabellare (C - B) Categoria C: 21,49%; Cat. B: 18,51%	40% (21,49%+18,51%)
2) raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	40%	Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati	40%
3) Presenze	20%	La percentuale viene calcolata mediante il rapporto n° giorni di presenza/n° giorni lavorativi (ferie escluse)	20%

3. Varie ed eventuali

Non ci sono varie ed eventuali.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Franco Perco (Direttore)

Giampaolo Cingolani (CGIL)

Maria Laura Talamé (RSU)

Angelo Sensini (RSU)

Carlo Sabbatini (delegato CISL)

Verbale della riunione sindacale del 06.02.2017

Presenti:

Oliviero Olivieri (Presidente)
 Carlo Bifulco (Direttore)
 Giampaolo Cingolani (CGIL)
 Alessandro Moretti (CISL)
 Maria Laura Talamé (RSU)
 Sabbatini Carlo (RSU)
 Sensini Angelo (RSU)

O. d. g.

1. Comunicazioni
2. Contrattazione integrativa: variazione del fondo produttività 2016 e suo riparto
3. Contrattazione integrativa: riparto Fondo produttività 2017
4. Revisione della distribuzione della pianta organica e ridefinizione dei servizi e degli uffici.
5. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

Il Direttore del Parco rappresenta i punti di debolezza rilevati nell'organizzazione del personale e dei servizi e le prime iniziative volte al miglioramento del contesto.

Rappresenta inoltre le difficoltà dovute agli eventi sismici, con particolare riguardo alla sistemazione provvisoria degli Uffici.

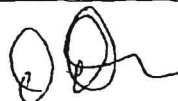
Evidenzia come si sia cercato di ricucire il rapporto con la cittadinanza soprattutto attraverso il rafforzamento delle collaborazioni con i Sindaci e la riduzione dei tempi burocratici. Evidenzia inoltre il fondamentale apporto dei dipendenti dell'Ente nell'affrontare l'emergenza del sisma.

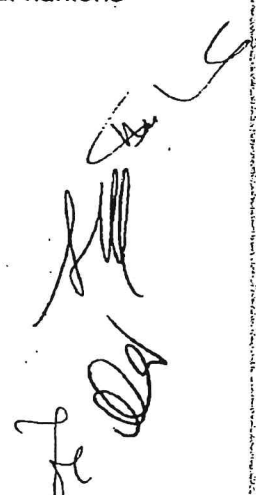
2. Contrattazione integrativa: variazione del fondo produttività 2016 e suo riparto

Il DL 189/2016 ha previsto varie deroghe, una delle quali incide sul fondo destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2016, aumentando lo stesso che risulta di importo complessivo pari a € 15.805,80.

Il riparto dei fondi è stato stabilito con contrattazione sindacale di cui al verbale di riunione sindacale del 09.03.2016, nel modo seguente:

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI L'ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PER DEL
1) apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente	40%	livello di responsabilità individuato in base all'area di appartenenza	
2) raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	40%	Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati	
3) Presenze	20%	Il punteggio viene calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza/n° giorni lavorativi (ferie escluse)	





Gli obiettivi individuali sono stati assegnati soltanto all'inizio del mese di ottobre. Gli eventi sismici di fine ottobre hanno comportato anche una diversa prospettiva rispetto agli obiettivi del Parco da raggiungere. La valutazione verrà effettuata in base ad una relazione illustrativa delle attività complessive svolte nel 2016 prodotta dai singoli dipendenti, in cui si evidenzino le attività svolte in relazione agli obiettivi perseguibili e all'apporto individuale relativo all'emergenza post sisma.

3. Contrattazione integrativa: riparto Fondo produttività 2017

Per il riparto del fondo 2017 si adottano i seguenti criteri:

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI L'ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PER DEL
1) apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente	25%	livello di responsabilità individuato in base all'area di appartenenza	
2) raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	65%	Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati	
3) Presenze	10%	Il punteggio viene calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza/n° giorni lavorativi (ferie e permessi per L. 104/92 escluse)	

I subcriteri ed i relativi punteggi, nonché l'assegnazione degli obiettivi individuali verranno condivisi nella prossima riunione sindacale, già fissata al 27.02.2017. In tal sede verranno definiti i criteri per il riconoscimento dell'indennità di economo ai sensi del CCNL vigente.

4. Revisione della distribuzione della pianta organica e ridefinizione dei servizi e degli uffici.

Il Direttore illustra la proposta di riorganizzazione dei servizi e degli Uffici. Secondo lo schema di cui all'allegato. La riorganizzazione dovrebbe prevedere anche l'individuazione e la nomina di tre titolari di posizione organizzativa. La tempistica per l'approvazione da parte del CD è prevista entro il mese di aprile. Viene chiesto da parte del Rappresentante della CISL di presentare prima della discussione in CD un documento che descriva le competenze dei singoli servizi anche al fine di valutare i relativi carichi di lavoro, e la complessiva riorganizzazione dell'Ente.

5. Varie ed eventuali

Il Direttore rappresenta la necessità di avere un aumento della dotazione organica per poter sostenere la ricostruzione post sisma. Chiede pertanto un sostegno da parte dei sindacati affinché il Parco possa in deroga assumere personale a tempo determinato così come previsto per i Comuni e le Regioni. I rappresentanti delle Associazioni sindacali si rendono totalmente disponibili a dare il proprio appoggio coinvolgendo anche le segreterie nazionali e promuovono la redazione di un documento congiunto utile allo scopo.

[Handwritten signatures and initials]

Di quanto sopra è redatto il presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Oliviero Olivieri (Presidente)



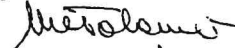
Carlo Bifulco (Direttore)



Giampaolo Cingolani (CGIL)



Alessandro Moretti (CISL)



Maria Laura Talamé (RSU)



Sabbatini Carlo (RSU)

Sensini Angelo (RSU)

