

ALL. B)

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria integrative e post sisma al contratto integrativo - anno 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

VISTI

- il verbale della riunione sindacale del 9.3.2016, acquisito al prot. n. 1457/2016;
- il Piano delle Performance per l'anno 2016 (approvato con DCD 11/2016);
- la nota, acquisita al prot. n. 6178/2016, con la quale veniva assegnati gli obiettivi individuali 2016;
- il verbale della riunione sindacale del 6.2.2017, acquisito al prot. n. 527

DATO ATTO CHE

- il 2016 è stato caratterizzato da un passaggio di consegne dal precedente Direttore a quello attuale, insediatosi il 1.9.2016;
- gli eventi sismici 2016 hanno comportato il totale stravolgimento degli obiettivi dell'Ente parco;
- a seguito degli eventi del 26 ottobre 2016 la sede del Parco a Visso è divenuta inagibile e inaccessibile, in quanto, peraltro, dislocata in zona rossa del Comune di Visso, tanto che in data 27 ottobre è stata emanata un'Ordinanza di evacuazione da parte del Sindaco di Visso;

CONSIDERATO CHE

- anche a seguito e dell'aggravarsi della situazione dopo il 30 ottobre 2016, l'Ente ha subito uno stallo tecnico amministrativo, rapidamente compensato grazie all'esclusivo operato del personale dell'Ente a supporto dell'azione del Presidente e del Direttore;
- il personale ha direttamente recuperato, con grande difficoltà e con l'aiuto dei Vigili del fuoco, la strumentazione tecnica e minima parte di quella cartacea;
- a seguito dell'individuazione di locali al momento disponibili, sono stati allestiti uffici a Foligno, presso la sede della Protezione civile dell'Umbria, e a Tolentino, presso la sezione dell'Istituto Zooprofilattico sperimentale dell'Umbria e delle Marche e a Visso presso il container messo a disposizione dal Comune;
- il ripristino dell'operatività dell'Ente ha comportato un lavoro e un impegno diretto del personale dell'Ente parco, un impegno sia materiale sia professionale e che, in alcuni casi, i lavoratori hanno addirittura contribuito con mezzi propri per raggiungimento di tale obiettivo.

VISTI

- il Decreto Legge 17.10.2016, n. 189, dove i parchi nazionali sono citati all'art. 26 (Norme in materia di risorse finanziarie degli Enti parco nazionali coinvolti dal sisma)
- la L. 15/12/2016, n. 229 di conversione del suddetto Decreto;

Tale articolo 26 ha previsto che Agli Enti parco nazionali del Gran Sasso e Monti della Laga e dei Monti Sibillini, per l'esercizio finanziario 2016, non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 6, commi 12 e 14, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, agli articoli 61 e 67 del decreto-legge 25

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e all'articolo 1, commi 141 e 142, della legge 24 dicembre 2012, n. 228; ne deriva che ne è risultata modificata la composizione e l'entità finale del fondo per la contrattazione integrativa.

I) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.

Adeguamento a seguito degli eventi e provvedimenti normativi sisma 2016

VISTA la circolare della ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19.7.2012;

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono iscritte nel Preventivo di esercizio per il 2016 approvato nel 2015 con DCD 54/2015

Il fondo, così determinato, a seguito del citato D.L. 189/2016, non deve essere ridotto del 10%, ovvero di € 7.642,41, in quanto non si applica la disposizione della Legge 133/2008 (di conversione del D.L. 112/2008), art. 67 comma 5. Ne consegue la costituzione del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

DATO ATTO CHE la dotazione organica dell'Ente parco, di sole 20 unità, che rappresentava una consistenza inadeguata già in situazione di ordinaria gestione e tenuto conto delle criticità connesse a questa carenza organica e all'inevitabile aumento di incombenze che sono deriva dall'emergenza sismica, nonché della necessità di rispondere con prontezza anche al fine di favorire il più possibile il processo di ripresa post-sisma;

CONTENUTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DELLA CONTRATTAZIONE

1) INDENNITÀ DI COMPARTO

L'Ente non ha discrezionalità su tale istituto, essendo totalmente normato a livello di contrattazione nazionale. L'importo complessivo è pari a 30.215,42. L'incidenza sul Fondo è pari al 39,54%.

2) PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Non è prevista la possibilità di autorizzare la liquidazione di ore di straordinario
E' fatto, inoltre, salvo il ricorso all'istituto di cui al punto successivo.

3) FLESSIBILITÀ ORARIO

E' prevista la possibilità per il lavoratore di prestare consensualmente ore di lavoro in anticipo rispetto al normale orario di lavoro settimanale e, successivamente, recuperate a titolo compensativo. E' inoltre possibile prestare ore di lavoro aggiuntive al fine di recuperare permessi personali di cui si è usufruito ai sensi dell'art. 20 del CCNL riportato in nota¹.

1

Art. 20 CCNL 1994/1997"

1. Previa valutazione del dirigente o funzionario responsabile dell'unità organizzativa, può essere concesso al dipendente che ne faccia richiesta il permesso di assentarsi per brevi periodi durante l'orario di lavoro. I permessi concessi a tale titolo non possono essere in nessun caso di durata superiore alla metà dell'orario di lavoro giornaliero e non possono comunque superare le 36 ore nel corso dell'anno.

2. La richiesta di permesso, deve essere formulata in tempo utile per consentire al dirigente di adottare le misure organizzative necessarie.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

4) PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste progressioni economiche. Quelle effettuate nel corso degli anni passati ammontano a un totale di 28.029,79 per tutto il personale e assorbe il 36,68% del fondo.

5) COMPENSO PER INDENNITÀ DI RISCHIO MANEGGIO VALORI

Spetta all'economista una indennità di € 525 / 12 mesi; nel caso di dipendente con contratto a tempo parziale al 50%, l'indennità per il 2016 sarà commisurata alla riduzione del tempo contrattuale.

6) COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La misurazione e la valutazione delle performance dei dipendenti deve tener conto dei risultati ottenuti e dei comportamenti organizzativi manifestati.

In sede di CCDI, modificato in data 6.2.2017 a causa degli eventi sismici 2016 e (come indicato in premessa), è stato stabilito quanto segue:

Gli obiettivi individuali erano stati assegnati soltanto all'inizio del mese di ottobre. Gli eventi sismici di fine ottobre hanno comportato anche una diversa prospettiva rispetto agli obiettivi del Parco da raggiungere. La valutazione verrà effettuata in base ad una relazione illustrativa delle attività complessive svolte nel 2016 prodotta dai singoli dipendenti, in cui si evidenzino le attività svolte in relazione agli obiettivi perseguibili e all'apporto individuale relativo all'emergenza post sisma.

CONCLUSIONE.

Si attesta che la spesa conseguente alla ripartizione e destinazione del fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi anno 2016, di cui sopra, trova copertura nel Bilancio 2016 al capitolo 2050 RRPP.

II) Relazione tecnico - finanziaria.

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per l'anno 2016, in coerenza con le disponibilità del Bilancio di-riferimento e alla vigente normativa, ammonta a € 15.805,80 ed è determinato come di seguito illustrato.

Si precisa, come disposto dall'art. 26 del D.L. 189/2016, il fondo non è soggetto alla riduzione del 10% disposta dalla Legge 133/2008 (di conversione del D.L. 112/2008), art. 67 comma 5.

per quanto concerne le disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, si rappresenta che nell'Ente non vi è stata una riduzione del personale in servizio .

3. Il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate non oltre il mese successivo, secondo le disposizioni del dirigente o funzionario responsabile. Nel caso in cui il recupero non venga effettuato, la retribuzione viene proporzionalmente ridotta.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Si attesta la regolarità e la coerenza con i vincoli-posti dal CCNL, dal Bilancio di riferimento e dalla vigente normativa e, da ultimo, alla circolare n. IGOP n. 20 del 8.5.2015

Art. 4 C. 10) CCNL 2000-2001 del 14/3/2001

RIORGANIZZAZIONE E CREAZIONE DI NUOVI SERVIZI

Si prendono a riferimento solo le riduzioni dal 2010, anche se il totale posti persi dal 2003 è stato pari a 9 unità.

Risparmio complessivo: 142.609,94

anno	ultime riduzioni		RISPARMIO	note	finalizzato a	
	post ridotti				riorganizzazione ex art. 4 c.10 CCNL 2000- 2001 del 14.3.2001	
2010	3	DCD 20/2011	110.987,57	superiore al risparmio obbligatorio del 3%		
2011-2012	1	DPCM (DL 95/2012)	31.622,37			
			142.609,94		10%	14.261

Il Direttore
Ing. Carlo Bifulco



PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Monte salari € 228.331,98 X 0,80%	1.826,66
Rivalutato dello 0,65% (contratto n. 43/90)	11,87
Corrispettivo pari a 250 ore annue di lavoro straordinario per 20 dipendenti- (contratto n. 43/90)	42.330,19
Rivalutato del 3,5% (contratto del 9.9.95)	1.472,76
Rivalutato dello 0,4% € 1.826,66 (contratto del 9.9.95)	7,31
Contr. Enti-Pubbl. non Economici 98-2001:	
-----articolo 31 lettera J)	1.620,21
-----articolo 31 lettera L)	118,85
Rivalutazione-0,57% monte salari 1999 (185.676,24) (art. 4 lett. a contratto 14.3.2001)	1.058,35
Rivalutazione-1,5%-monte salari 1999 (185.676,24) (art. 4 lett. e contratto 14.3.2001)	2.785,14
Art. 8 lett. A) 0.36% su 185.676,24	668,43
Art. 25 C. 2 CCNL 28.11.03	302,10
TOTALE	52.201,87
Art. 5 CCNL 2004-2005(Incremento 0,69% su 269.588,86)	1.860,16
Art. 6 CCNL 2004-2005	449,54
Art. 36 comma 1 CCNL 2006/2007(incremento 0,16 su M.S. 2005 446.890,00)	715,02
Art. 1 comma 2 CCNL integrativo 06-09 (incr. 0,55% su m.s. 2005 446.890,00)	2.457,89
Art. 4 C. 10) CCNL 2000-2001 del 14/3/2001	18.739,59
Totali risorse fisse	76.424,07

RISORSE VARIABILI

Contr. Enti-Pubbl. non Economici 98-2001:	
-----articolo 31 lettera C) economie di gestione	
	0
Totale risorse variabili	0
TOTALE FONDO 2015	76.424,07

TOTALE FONDO INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' ANNO 2015	76.424,07
PARTE NON DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	
Décurtazione 10% da riversare allo Stato - L. 133 del-06/08/2008 art. 67 comma 5	0
Avanzamenti economici	28.029,79
Indennità di Ente	30.215,42
Accantonamento TFR 6,91 su € 12.598,02	1.034,53
Oneri C.E.32,3% su € 4.144,07	1.338,53
Totale parte non disponibile	60.618,27

15.805,80

PARTE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

IL DIRETTORE

(NG. CARLO BIFULCO VISSO (N.C.))



Carlo Bifulco