



ENTE PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 7/2021

In data 20/08/2021 alle ore 09:30, in Visso località Palombare presso la sede provvisoria dell'Ente Parco dei Monti Sibillini, si è riunito, previa regolare convocazione del 10/08/2020, il *Collegio dei revisori dei conti*, nelle persone di

Dott. Alberto Luzi	Presidente in rappresentanza del MEF.	Presente
Dott.ssa Francesca Vetturini	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dott.ssa Paola Tardioli	Componente effettivo in rappresentanza delle Regioni Marche/Umbria	Presente

per esaminare e deliberare sui punti posti all'ordine del giorno della citata convocazione e segnatamente:

1. Insediamento - ricostituzione del Collegio dei Revisori dei Conti;
2. Parere in merito all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020;
3. Parere sul piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023;
4. Conta fisica giacenze di cassa e schede contabili di riconciliazione;
5. Varie.

Si procede in primo luogo alla ricostituzione ed insediamento di detto organo, giusta nomina del Presidente del Collegio disposta con decreto MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 05/07/2021 comunicata con nota Protocollo n. 201918 del 08/07/2021.

Preliminarmente, si dà atto che con il già menzionato decreto di nomina è stato nominato il solo componente Presidente nella persona del Dott. Luzi Alberto in sostituzione della Dott.ssa Sonia GIOVANNETTI per il restante periodo del mandato con scadenza 07/09/2025. Gli altri membri del Collegio erano stati nominati con decreto dell'8.09.2020 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IG.F. Uff. III.

Il solo Presidente Dott. Alberto Luzi, quindi, rende la dichiarazione di accettazione dell'incarico e, in base alle dichiarazioni rese sono presenti i requisiti per poter svolgere l'incarico affidatogli e non ricorre alcuna delle cause di ineleggibilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente.

Si dà, pertanto, atto della valida costituzione del Collegio dei revisori dei conti e della sua regolare ricostituzione ed insediamento.

Si procede poi ad esaminare l'ipotesi di contratto integrativo dando atto che:

- in data 29.07.2021 la dott.ssa Maria Laura Talamè, Direttore f.f. del Parco Nazionale dei Monti Sibillini ha inviato con e-mail, unitamente alla relazione tecnico finanziaria relativa all'esercizio 2020, il verbale sottoscritto dalla delegazione trattante del 26 maggio 2020 nel quale venivano individuati i criteri di ripartizione del Fondo per l'anno trascorso;
- sono state individuate le risorse destinate alla contrattazione integrativa, con la riduzione del 10% in applicazione dell'art. 67 comma 5 della Legge 133/2008.
- ai sensi dell'art. 89 – comma 5 del CCNL 2016/2018, a decorrere dall'1/1/2018, il fondo di cui all'art. 76, comma 3 è stato incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 e delle somme inerenti al personale cessato ai sensi dell'art. 76 del contratto.

Il fondo è stato determinato come segue:

RISORSE

TOTALE FONDO INCENTIVAZIONE DI PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 89 C. 5	76.424,07
Rivalutazione 0,49% su monte salari 2015 pari ad € 495.241,00	2.426,68
anzianità di servizio risparmiata	1.439,90
TOTALE FONDO QUANTIFICAZIONE DEL FONDO	80.290,65
PARTE NON DISPONIBILE	
Decurtazione 10% L. 133/2008 art. 67 comma 5	7.642,41
Costo annuale avanzamenti economici	25.427,44
Costo annuale indennità di Ente	24.608,94
Accantonamento TFR 6,91 su € 13.145,76	908,37
Oneri C.E.32,3% su € 4.144,07	1.338,53
Totale parte non disponibile	59.925,69
Somma da utilizzare per la contrattazione integrativa	20.364,96
Somma da utilizzare per il personale assunto ai sensi del D.L.189/2016	9.242,99
TOTALE COMPRESO PERSONALE D.L. 189//2016	29.607,95

Il Collegio dei revisori, in considerazione di quanto sopra esposto,

Verificati i criteri adottati per la quantificazione del fondo per la parte da utilizzare per la contrattazione integrativa pari a **€ 29.607,95**;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Atteso che i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente e quindi l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

Preso Atto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime il proprio parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020 pur raccomandando per il futuro che l'ipotesi di contratto integrativo sia trasmesso a questo Collegio entro termini congrui e non appena raggiunto l'accordo tra parte pubblica e sindacale.

Successivamente viene esaminato il Piano triennale dei fabbisogni del personale. Il predetto Piano è stato trasmesso via e-mail in data 14/06/2021 per acquisirne il relativo parere di competenza e

con ulteriore e-mail del 17/06/2021 sono stati trasmessi i documenti richiesti dal Collegio ad integrazione dello stesso.

Il Collegio, dopo aver acquisito ogni utile notizia al riguardo ed aver effettuato le opportune verifiche, redige la relazione al Piano Triennale del fabbisogno del Personale per il periodo 2021/2023, che, allegata al presente verbale, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Collegio chiede di acquisire, in copia, la seguente documentazione:

- la legge istitutiva dell'Ente;
- lo Statuto;
- il regolamento concernente l'amministrazione del patrimonio e la contabilità;
- il regolamento delle spese economali;
- la convenzione di cassa;
- la specifica dei conti correnti bancari, postali e di Tesoreria in essere;
- le ultime dichiarazioni fiscali presentate (Modello IRAP, modello 770 e modello IVA).

Con riferimento alla Convenzione di Cassa si dà atto che è stata stipulata, previa gara aperta su MEPA, a decorrere dal 01/07/2021 con Banca di Credito Popolare di Torre del Greco, unica partecipante alla gara. Scadenza convenzione 31/12/2025. L'importo a base d'asta di euro 6.000,00 ha avuto un ribasso con aggiudicazione ad € 3.800,00 oltre IVA.

La dichiarazione 770 anno 2019 è stata presentata in data 15/10/2020 con protocollo telematico 20101512270218264, dichiarazione IVA 2020 presentata il 08/04/2021 con protocollo telematico n. 21040811141127621, dichiarazione IRAP 2020 presentata in data 05/07/2021 protocollo telematico n. 21070511371658349.

Si dà atto che l'Ente dispone di un conto corrente postale acceso presso Poste Italiane SPA Filiale di Visso con codice IBAN IT02M0760113400000010755627 (ultimo saldo al 30/04/2021 pari ad € 1.088,19 che concorda con il relativo registro alla medesima data).

Dispone, altresì, del conto corrente bancario acceso presso la Banca di Credito Popolare di Torre del Greco IBAN IT14P0514240302T21020000809 con saldo alla data oggi di € 11.048.657,45 che concorda con il saldo della Banca d'Italia alla medesima data. Si precisa che detti saldi non concordano con il giornale di cassa alla data odierna che riporta un saldo inferiore di circa € 8.000,00 per mandati trasmessi alla banca non ancora pagati, oltre al fatto che il nuovo istituto cassiere non ha ancora ricevuto il flusso finanziario del precedente istituto tesoriere.

Si passa infine alla verifica delle giacenze di cassa e alla relativa riconciliazione con le schede contabili. In cassa risultano giacenti alla data odierna € 1.234,78 che concordano con il dato contabile risultante dal relativo giornale di cassa. Si ricorda di effettuare l'apertura di cassa a mezzo di metodi che garantiscono la tracciabilità finanziaria (bonifico o assegno circolare a favore dell'economista).

Letto, confermato e sottoscritto.

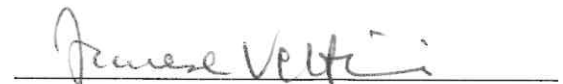
Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Alberto Luzi



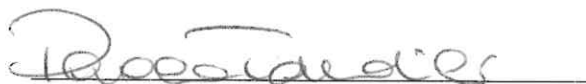
(Presidente)

Dott.ssa Francesca Vetturini



(Componente)

Dott.ssa Paola Tardioli



(Componente)

Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE SU PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di:

Alberto Luzi	Presidente in rappresentanza del MEF
Francesca Vetturini	Componente in rappresentanza del MEF
Paola Tardioli	Componente in rappresentanza delle Regioni Marche e Umbria

si sono riuniti in presenza in data 20/08/2021 alle ore 09,30, per esprimere il parere in merito al Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 che regola il pubblico impiego;
- il D.lgs. n. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. n. 113/2021 che, tra l'altro, proroga il termine per la maturazione dei requisiti per la stabilizzazione;
- la L. 56/2019 intitolata "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";
- la L. n. 68/1999 in materia di diritto al lavoro dei disabili;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. pubblicate in G.U. n. 173 del 27/07/2018;
- il D.L. 104/2020 intitolato "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia";
- il D.L. 78/2010 intitolato "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"

Premesso che:

- Parco Nazionale dei Monti Sibillini in attuazione alle disposizioni in materia sopra citate ha provveduto alla redazione del Piano dei fabbisogni di personale
- L'Ente ha inviato il suddetto elaborato ai Revisori con e-mail del 14 giugno c.a. per il previsto parere.

Il Collegio dei Revisori dei Conti procede ad esaminare il Piano triennale dei Fabbisogni del personale.

Dall'elaborato si evince che in base al DPCM del 23/01/2013 di approvazione dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, la pianta organica a suo tempo approvata, è determinata in complessive n. 20 unità così ripartite:

Area/posizione economica	Trattamento fondamentale singola unità	Unità in organico	regime	TOT. PER SINGOLE CATEGORIE
C4	38.725,48	4	Full -time	154.901,92
C3	35.274,52	4	Full -time	141.098,08
C2	33.449,23	1	Full -time	33.449,23

Handwritten signatures and initials:
A
R

C1	32.315,66	3	Full -time	96.946,98
B3	31.701,39	6	Full -time	190.208,34
B2	29.883,39	2	Full -time	59.766,78
		n. 20	TOTALE	€ 676.371,33

In base alla dotazione organica così determinata la spesa potenziale massima è stata quantificata in complessivi € 676.371,33.

La situazione di fatto viene riportata in maniera analitica, suddividendo le unità presenti per categorie e posizioni economiche.

La situazione di fatto registra la mancanza di copertura di
n° 1 unità di categoria C4 per trasferimento presso altra amministrazione;
n° 1 unità di categoria C4 per cessazione del rapporto per collocamento a riposo;
n. 1 unità di categoria C3 trasferimento presso altra amministrazione;
n. 1 unità di categoria B3 per decesso del dipendente.

In base alla dotazione di diritto e quella effettiva, sono stati espressi in termini finanziari la spesa teorica ed effettiva.

A fronte di una spesa potenziale massima annuale quantificata in € 676.371,33 la spesa effettivamente sostenuta nell'ultimo esercizio concluso (2020) risulta essere € 484.085,24.

Area/posizione economica	Trattamento fondamentale singola unità	Unità in servizio	regime	SUB TOTALE FONDAMENTALE per le unità in servizio e tenuto conto del regime part-time
C4	38.725,48	2	Full -time	77.450,96
C3	35.274,52	3	Full -time	105.823,56
C2	33.449,23	1	Full -time	33.449,23
C1	32.315,66	3	1 Full -time 2 Part-time al 50%	80.789,15
B3	31.701,39	5	3 Full -time 2 Part-time al 50%	126.805,56
B2	29.883,39	2	Full -time	59.766,78
		n. 16	TOTALE	€ 484.085,24

L'Ente, pertanto, si prefigge l'obiettivo di completare la copertura nel corso dell'anno 2021 delle seguenti posizioni con un impegno complessivo di euro 140.818,09:

- n° 2 posizioni ancora vacanti (posizione C4), nonostante la procedura di mobilità neutrale in ingresso più volte espletata senza esito positivo (valore finanziario € 77.450,96);
- n° 1 posizione C3 (valore finanziario € 35.274,52)
- n° 1 posizione di una categoria protetta ai sensi della L. 68/99 di 1 unità B-B1 per questo Ente (valore finanziario euro 28.092,61).

Nel Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 l'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini, ribadisce che il fabbisogno per espletare a pieno tutte le attività necessarie, in considerazione anche dell'estensione territoriale dell'Ente, è di circa 30 unità di personale.

In merito viene espressa la possibilità di raggiungere tale livello ottimale con la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato ai sensi del D.L. 189/2016.

Il contingente di personale assunto a tempo determinato in deroga come previsto dal D.L. 189/2016 e sue ss.mm.ii. a seguito degli eventi sismici, è pari a 10 unità di categoria C1. Per effetto del D.L.104 del 14 agosto 2020 convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126, art. 57, comma 2, la spesa per tali assunzioni trova parziale copertura nell'articolo 57 comma 3 bis del DL.104/2020.

L'Ente Parco, in merito, prevede di potere procedere alla relativa stabilizzazione ai sensi dei commi 3, 3-bis e 3-septies dell'art. 57 del D.L.104/2020 risultando maturati i requisiti:

- ad oggi per n. 4 unità di categ. C1;
- entro il 31.12.2021 per n. 2 unità di categ. C1;
- entro il 20.06.2022 per n. 2 unità di categ. C1;
- entro il 12.01.2023 per n. 1 unità di categ. C1;

(spesa complessiva prevista € 290.840,94).

Conclusioni

Accertato che:

- al momento non vi sono unità in mobilità esterna o interna;
- non sono previste per il triennio in esame progressioni;
- che le organizzazioni sindacali sono preventivamente informate con nota n. 4820 del 16 giugno 2021;
- che il Consiglio Direttivo ha approvato con votazione unanime il Piano, con delibera n. 39 del 10/06/2021;
- nel PTFP in ordine alla spesa pro capite delle stabilizzazioni viene indicato l'importo di € 39.551,88 comprensivo anche delle spese derivanti dall'Indennità di Ente e relativi oneri oltre al TFR;

Il Collegio dei Revisori in virtù delle determinazioni fornite dall'Ente in merito ai costi del personale per l'anno 2021, per le sole assunzioni di personale di cui risulta carente in base alla dotazione organica di cui al DPCM 23/01/2013 esprime parere favorevole in quanto coerente con il quadro normativo di riferimento e nel rispetto dei limiti di spesa rappresentati.

Preso atto che le assunzioni a mezzo mobilità della categoria C sono sempre rimaste infruttuose sarebbe consigliabile utilizzare dette posizioni per assumere Personale, fatto salvo quanto disposto dalla nota MEF- RGS 108944 del 01/07/2020 per la quale il reclutamento attraverso concorso dovrà avvenire, nella fascia retributiva d'ingresso C1 dell'area C e potrà essere effettuato solo previa rimodulazione della vigente dotazione organica dell'Ente Parco nel rispetto di quanto stabilito



dall'articolo 6 del D.lgs. 165/2001, attesa l'assenza di vacanze d'organico nella predetta fascia retributiva.

Invero l'articolo 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 prevede, a certe condizioni, sia una specifica procedura di stabilizzazione, sia l'espletamento di specifiche procedure concorsuali riservate, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, riguardante il personale non dirigenziale che possiede tutti i requisiti previsti.

Nel caso che qui ci occupa alcune unità di personale di Categoria C1 potrebbero essere assunte ai sensi dell'art.20 comma 3 del D.lgs. 75/2017 che dà la possibilità di elevare gli ordinari limiti finanziari stabiliti dalle norme vigenti, per le assunzioni a tempo indeterminato per concorso pubblico, incrementandoli a valere sulle risorse previste per i contratti di lavoro a tempo determinato o per altre forme di lavoro flessibile nei limiti posti dall'art. 9 comma 8 del D.L. 78/2010 e calcolate in misura non superiore all'ammontare medio delle medesime risorse impiegate nel triennio 2015/2017.

Si evidenzia, altresì, che ai sensi dell'articolo 57 comma 3 l'Ente Parco può procedere a stabilizzazioni qualora previamente autorizzato alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, *comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 15 dicembre 2016, n. 229*.

Inoltre, l'articolo 57 comma 3bis ai fini delle stabilizzazioni prevede **un concorso** ai relativi oneri da parte dello Stato attraverso un fondo Istituito presso il MEF al cui riparto si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del D.lgs, 28/08/1997, n. 281. **Detto riparto è effettuato fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 104/2020 presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni.** Detto termine è stato poi prorogato al 31/03/2021 dalla L.178/2020 (legge di Bilancio 2021). Si dà atto che l'Ente Parco ha provveduto a presentare istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri, relativa alla comunicazione delle unità da stabilizzare, dapprima con nota n.8444 del 30/10/2020 e, successivamente, con nota n. 2469 del 29/03/2021.


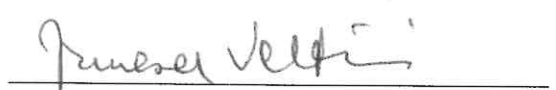

Pertanto solo nel rispetto di tutto quanto sopra indicato e considerati i vincoli di finanza pubblica, dati dalla dotazione organica come declinata in termini finanziari, apparrebbe allo stato possibile effettuare tutte le stabilizzazioni previste e programmate per l'anno 2021 alle condizioni sopra espresse previa verifica del rispetto da parte dell'Ente degli adempimenti previsti dall'articolo 57 comma 3 bis al fine di poter usufruire dei fondi Istituiti presso il MEF che concorreranno a sostenere dette spese. Allo stato, invece non appaiono sussistere margini di intervento ulteriori per soddisfare il fabbisogno ottimale di n. 30 unità di personale, come individuato con delibera n. 3 del 10.06.2021 per gli anni 2022 e 2023.

Inoltre l'articolo 3 della L. 56/2019 consente assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100/100 di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente predisponendo il PTFP in modo che tenga conto dell'esigenza di assicurare l'effettivo ricambio generazionale e la migliore organizzazione del lavoro, nonché di reclutare in via prioritaria figure professionali con elevata competenza nelle specifiche materie indicate dall'art. 3 comma 2 L.56/2019. Elemento non ben evidenziato nel PTFP approvato dall'Ente Parco Monti Sibillini.

Ogni ulteriore assunzione delle nuove unità che matureranno i requisiti di cui al D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. oltre il 31/12/2021, tramite stabilizzazione per gli anni 2022 e 2023 dovrà essere oggetto di ulteriore valutazione nel PTFP 2022-2024 ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Alberto Luzi		(Presidente)
Dott.ssa Francesca Vetturini		(Componente)
Dott.ssa Paola Tardioli		(Componente)

