

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria -contratto integrativo - anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

La presente relazione, in coerenza con la circolare della ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19.7.2012, si compone dei seguenti moduli:

- I) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.**
- II) Relazione tecnico - finanziaria.**
- III) *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (All. A)***

VISTI

- il Piano delle Performance 2021-2023 (approvato con DCD 09/2021);
- il verbale della riunione sindacale del 09.06.2021, con il quale è stato approvato il Fondo di miglioramento efficienza ente anno 2021 e sono stati stabiliti i criteri di ripartizione;
- il verbale della riunione sindacale del 03.12.2021, con il quale è stato stabilito di correlare la valutazione dei Dipendenti alla relazione annuale resa e al Piano delle Performance;

I) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono iscritte nel Preventivo di esercizio per il 2021 approvato con DCD n. 70/2020.

Il fondo, così determinato, viene decurtato della somma di € 7.642,41 relativa alla riduzione del 10% disposta dalla L. 133/2008 (di conversione del DL n. 112/2008). Ne consegue la costituzione del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

La dotazione organica dell'Ente parco è di 20 unità. Nel 2021 il personale in servizio era di 16 unità, ciò a seguito del decesso di un dipendente cat. B , pos. ec. B 3 della mobilità in uscita di un dipendente di cat. C, di cui uno in pos. ec. C 3 ed uno in posizione C 4. Nel corso del 2019 il numero del personale in servizio ha subito un'ulteriore variazione a seguito della cessazione di un dipendente di cat. C in posizione C 4, per collocamento in pensione far data dal 30.11.2019.

Nel 2021 oltre alla suddetta dotazione organica si è avuta la disponibilità di 9 unità, assunte a tempo determinato ai sensi dell'art. 39 del DL 189/2016, convertito con L n. 229/2016. Ne consegue la modifica del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

CONTENUTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DELLA CONTRATTAZIONE

1) INDENNITÀ DI COMPARTO

L'Ente non ha discrezionalità su tale istituto, essendo totalmente normato a livello di contrattazione nazionale. L'importo complessivo è pari a € 29.414,58. L'incidenza sul Fondo è pari al 36,63%.

2) PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Non è prevista la possibilità di autorizzare la liquidazione di ore di straordinario. E' fatto, inoltre, salvo il ricorso all'istituto di cui al punto successivo.

3) FLESSIBILITÀ ORARIO

E' prevista la possibilità per il lavoratore di prestare consensualmente ore di lavoro in anticipo rispetto al normale orario di lavoro settimanale e, successivamente, a recuperarle a titolo compensativo. E' inoltre possibile prestare ore di lavoro aggiuntive al fine di recuperare permessi personali di cui si è usufruito ai sensi dell'art. 34 del CCNL.

4) PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste progressioni economiche. Quelle effettuate nel corso degli anni passati ammontano a un totale di € 20.632.49 per tutto il personale e assorbe il 25,70% del fondo.

5) COMPENSO PER INDENNITÀ DI RISCHIO MANEGGIO VALORI

Spetta all'economista una indennità di € 525 / 12 mesi; nel caso di dipendente con contratto a tempo parziale al 50%.

6) COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La misurazione e la valutazione delle performance dei dipendenti deve tener conto dei risultati ottenuti e dei comportamenti organizzativi manifestati.

In sede di CCDI del 9.06.2021, sono stati stabiliti i seguenti criteri:

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente	25%	livello di responsabilità individuato in base all'area di appartenenza
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	65%	Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati
Presenze	10%	Il punteggio viene calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza / n° giorni lavorativi (esclusi ferie e permessi L 104/92)

In sede di CCDI del 03.12.2021, si è preso atto che l'assegnazione degli obiettivi era stata demandata al Direttore di cui si attendeva nomina da parte del MiTE. Il Direttore ha preso servizio il 1° settembre 2021 e non ha ritenuto opportuno assegnare tardivamente gli obiettivi. Pertanto in sede di CCDI è stato stabilito di correlare il raggiungimento degli obiettivi individuali dei Dipendenti a quelli degli Uffici/settori di appartenenza, in coerenza con gli obiettivi individuati nel Piano delle Performance, ferma restando come base di valutazione la relazione prodotta dai singoli dipendenti.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

CONCLUSIONE.

Si attesta che la spesa conseguente alla ripartizione e destinazione del fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi anno 2021, di cui sopra, trova copertura

- Per € 20.354,27 – parte destinata alla contrattazione integrativa nel Bilancio 2021 al capitolo 2050.
- Per € 10.177,13 -parte destinata al trattamento accessorio del personale a tempo determinato di cui alla DL.189/2016 2020 al capitolo 2020 del bilancio 2021.

Relazione tecnico - finanziaria.

Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito in coerenza con le disposizioni di cui al CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, alla disponibilità del Bilancio di riferimento e alla vigente normativa. L'importo totale del Fondo risorse decentrate è pari a € 80.290,65, così calcolato:

- € 76.424,07 calcolati sulla base delle disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 76 del CCNL
- € 1.439,90 calcolati sulla base delle di cui al comma 3 lett. b) dell'art. 76 del CCNL
- € 2.426,68 calcolati sulla base delle disposizioni di cui al comma 5 dell'art. 89 del CCNL

La parte da destinare alla contrattazione integrativa ammonta a € 20.354,27.

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

TOTALE FONDO INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' ANNO 2017	76.424,07
Rivalutazione 0,49% su monte salari 2015 € 495241,00	2.426,68
anzianità di servizio risparmiata nell'anno precedente	1.439,90
	0
TOTALE FONDO	80.290,65
	0
PARTE NON DISPONIBILE	0,00
Decurtazione 10% da riversare allo Stato - L. 133 del 06/08/2008 art. 67 comma 5	7.642,41
Avanzamenti economici	20.632,49
Indennità di Ente	29.414,58
Accantonamento TFR 6,91 su € 14,241,24	908,37
Oneri C.E.32,3% su € 4.144,07	1.338,53
Totale parte non disponibile	59.936,38
	0
	0
	0
PARTE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	20.354,27
personale assunto ai sensi del D.L.189/2016	10.177,13
TOTALE COMPRESO PERSONALE D.L. 189//2016	30.531,40

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Si attesta la regolarità e la coerenza con i vincoli-posti dal CCNL, dal Bilancio di riferimento e dalla vigente normativa e, da ultimo, alla circolare del MEF/RGS n. 20 del 8.5.2015

IL DIRETTORE
DOTT.SSA MARIA LAURA TALAMÈ

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

ALLEGATO A)

Scheda 1.1 (in attuazione alla circolare 25/2012 RGS)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore (Dott. ssa Maria Laura Talamè) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cisl e Cgil Organizzazioni sindacali firmatarie : Cgil CISL
Soggetti destinatari		personale dipendente non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro 2. Progetti di incremento qualitativo o quantitativo dei servizi 5. Indennità maneggio valori
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno-* (verbale n.)
		L'Organo di controllo* (indicare eventuali osservazioni).....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione-accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

* questa parte in verde viene compilata all'esito del visto del Revisori, ai quali la relazione viene sottoposta a seguito della sottoscrizione del contratto integrativo di ente