

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria -contratto integrativo - anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

La presente relazione, in coerenza con la circolare della ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19.7.2012, si compone dei seguenti moduli:

- I) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.**
- II) Relazione tecnico - finanziaria.**
- III) *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (All. A)***

VISTI

- il Piano delle Performance 2022-2024 (approvato con DCD 03 del 28.01.2022);
- il verbale della riunione sindacale del 17.10.2022, con il quale è stata rinviata a successiva riunione l'intera contrattazione integrativa.
- il verbale della riunione sindacale del 30.03.2023, con il quale è stata, tra l'altro, approvata la ripartizione del fondo 2022, aggiornato sulla base del nuovo CCNL Funzioni Centrali 2018-2021 sottoscritto il 18.05.2022;

I) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono iscritte nel Preventivo di esercizio per il 2022 approvato con DCD n. 67/2021.

Il fondo, così determinato, viene decurtato della somma di € 7.642,41 relativa alla riduzione del 10% disposta dalla L. 133/2008 (di conversione del DL n. 112/2008). Ne consegue la costituzione del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

La dotazione organica dell'Ente Parco di cui al DPCM 23.01.2013 è di 20 unità. Nel 2022 il personale in servizio era di 16 unità, a cui si sono aggiunte, a seguito di stabilizzazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 57, commi 3 e 3bis, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, 6 unità assegnate con DPCM del 9 ottobre 2021. Nel corso del 2022 il numero del personale in servizio ha subito un'ulteriore variazione a seguito delle dimissioni volontarie, a far data dal 31.08.2022 di un dipendente stabilizzato di cat. C in posizione C 1, e per collocamento a riposo di un dipendente di cat. B in posizione B3 far data dal 01.05.2022.

Nel 2022 oltre alla suddetta dotazione organica si è avuta la disponibilità di 3 unità, assunte a tempo determinato ai sensi dell'art. 39 del DL 189/2016, convertito con L. n. 229/2016, ridotta a 2 unità, far data dal 31.07.2022, a seguito di dimissioni volontarie di un dipendente. Ne consegue la modifica del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

CONTENUTI DELL' ACCORDO DELLA CONTRATTAZIONE

1) INDENNITÀ DI COMPARTO

L'Ente non ha discrezionalità su tale istituto, essendo totalmente normato a livello di contrattazione nazionale. L'importo complessivo, aggiornato al CCNL Funzioni Centrali 2018-2021 è pari a € 29.855,16. L'incidenza sul Fondo è pari al 33,78%.

2) PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Non è stata prevista la possibilità di autorizzare la liquidazione di ore di straordinario. E' fatto, inoltre, salvo il ricorso all'istituto di cui al punto successivo.

3) FLESSIBILITÀ ORARIO

E' prevista la possibilità per il lavoratore di prestare consensualmente ore di lavoro in anticipo rispetto al normale orario di lavoro settimanale e, successivamente, a recuperarle a titolo compensativo. E' inoltre possibile prestare ore di lavoro aggiuntive al fine di recuperare permessi personali di cui si è usufruito ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2016-2018.

4) PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste progressioni economiche. Quelle effettuate nel corso degli anni passati ammontano a un totale di € 17.915,43 per tutto il personale e assorbe il 20,27% del fondo.

5) COMPENSO PER INDENNITÀ DI RISCHIO MANEGGIO VALORI

Spetta all'economista una indennità di € 525 / 12 mesi.

6) COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La misurazione e la valutazione delle performance dei dipendenti deve tener conto dei risultati ottenuti e dei comportamenti organizzativi manifestati.

In sede di CCDI del 30.03.2023 è stata confermata l'applicazione dei criteri applicati per l'annualità 2022, di seguito riportati:

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente	25%	livello di responsabilità individuato in base all'area di appartenenza
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	65%	Entità e rilevanza delle attività svolte finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati
Presenze	10%	Il punteggio viene calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza/*n° giorni lavorativi (esclusi ferie e permessi L 104/92)

In sede di CCDI del 30.03.2023, è stato stabilito, come discusso nelle precedenti riunioni e in attesa di applicazione del Sistema di valutazione, di correlare il raggiungimento degli obiettivi individuali dei Dipendenti a quelli degli Uffici/settori di appartenenza, in coerenza con gli obiettivi individuati nel Piano delle Performance, ferma restando come base di valutazione la relazione prodotta dai singoli dipendenti.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

CONCLUSIONE.

Si attesta che la spesa conseguente alla ripartizione e destinazione del fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi anno 2022, di cui sopra, trova copertura

- Per € 30.090,39 – parte destinata alla contrattazione integrativa nel Bilancio 2022 al capitolo 2050.
- Per € 4.054,33 -parte destinata al trattamento accessorio del personale a tempo determinato di cui alla DL.189/2016 2020 al capitolo 2020 del bilancio 2022.

Relazione tecnico - finanziaria.

Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in coerenza con le disposizioni di cui al CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, alla disponibilità del Bilancio di riferimento e alla vigente normativa. L'importo totale del Fondo risorse decentrate è pari a € 88.318,11, così calcolato:

- € 76.424,07, parte stabile, calcolata ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle disposizioni di cui al commi 2 e 3 dell'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018
- € 2.426,68 relativi alla Rivalutazione del 0,49% su monte salari 2015 pari a € 495.241,00,
- € 2.431,22 calcolati ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle anzianità di servizio risparmiata di cui al comma 3 lett. b) dell'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018 a seguito di cessazioni del personale
- € 3.549,57 calcolati ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle disposizioni di cui al comma 5 dell'art. 89 del CCNL 12 febbraio 2018
- € 3.549,57 calcolati ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, comma 6 relativamente agli importi dell'anno 2022.

La parte da destinare alla contrattazione integrativa ammonta a € 30.090,39.

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

TOTALE FONDO INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' ANNO 2022	76.424,07
Rivalutazione 0,49% su monte salari 2015 € 495241,00	2.426,68
anzianità di servizio risparmiata per cessazioni del personale	2.431,22
Rivalutazione 0.81%su monte salari 2018 € 438.218,00(art. 49 CCNL 2019-2021)	3.549,57
Rivalutazione 0.81%su monte salari 2018 competenza 2021(art. 49, c.6 CCNL 2019-2021)	3.549,57
TOTALE FONDO	88.381,11
	0
PARTE NON DISPONIBILE	0,00
Decurtazione 10% da riversare allo Stato - L. 133 del 06/08/2008 art. 67 comma 5	7.642,41
Avanzamenti economici	17.915,43
Indennità di Ente	29.855,16
Accantonamento TFR 6,91 su € 22.274,88	1.539,20
Oneri C.E. 32,3% su € 4.144,07	1.338,53

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Totale parte non disponibile	58.290,72
PARTE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	30.090,39
personale assunto ai sensi del D.L.189/2016	4.054,33
TOTALE COMPRESO PERSONALE D.L. 189//2016	34.144,72

Si attesta la regolarità e la coerenza con i vincoli-posti dal CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, dal Bilancio di riferimento e dalla vigente normativa e, da ultimo, alla circolare del MEF/RGS n. 20 del 8.5.2015

IL DIRETTORE
DOTT.SSA MARIA LAURA TALAMÈ

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

ALLEGATO A)

Scheda 1.1 (in attuazione alla circolare 25/2012 RGS)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore (Dott. ssa Maria Laura Talamè) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cisl e Cgil USB Organizzazioni sindacali firmatarie : Cgil Cisl USB
Soggetti destinatari		personale dipendente non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro 2. Progetti di incremento qualitativo o quantitativo dei servizi 5. Indennità maneggio valori
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno-* (verbale n. _____)
		L'Organo di controllo* esprime parere _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione-accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009