

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria -contratto integrativo - anno 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

La presente relazione, in coerenza con la circolare della ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19.7.2012, si compone dei seguenti moduli:

- I) **Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.**
- II) **Relazione tecnico - finanziaria.**
- III) ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (All. A)***

VISTI

- il Piano delle Performance 2023-2025 (approvato con DCD 06 del 30.01.2023);
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 (approvato con DCD 12 del 31.03.2023)
- il verbale della riunione sindacale del 18.10.2023, con il quale è stato approvato dalle OO.SS il Contratto integrativo normativo e l'economico 2023, con relativa ripartizione del fondo 2023, aggiornato sulla base del nuovo CCNL Funzioni Centrali 2018-2021 sottoscritto il 18.05.2022;

I) **Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.**

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono iscritte nel Preventivo di esercizio per il 2023 approvato con DCD n. 43/2022.

Il fondo, così determinato, viene decurtato della somma di € 7.642,41 relativa alla riduzione del 10% disposta dalla L. 133/2008 (di conversione del DL n. 112/2008). Ne consegue la costituzione del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

La dotazione organica dell'Ente Parco di cui al DPCM 23.01.2013 è di 20 unità. Nel 2023 il personale in servizio era di 16 unità, a cui si sono aggiunte, a seguito di stabilizzazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 57, commi 3 e 3bis, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, 5 unità, delle 6 assegnate con DPCM del 9 ottobre 2021.

Nel 2023 oltre alla suddetta dotazione organica si è avuta la disponibilità di 2 unità, assunte a tempo determinato ai sensi dell'art. 39 del DL 189/2016, convertito con L n. 229/2016. Ne consegue la modifica del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

CONTENUTI DELL' ACCORDO DELLA CONTRATTAZIONE

1) INDENNITÀ DI COMPARTO

L'Ente non ha discrezionalità su tale istituto, essendo totalmente normato a livello di contrattazione nazionale. L'importo complessivo, aggiornato al CCNL Funzioni Centrali 2018-2021 è pari a € 21.150,30. L'incidenza sul Fondo di € 97.210,83 è pari al 21,75%.

2) PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le parti concordano di non elevare il limite massimo individuale di lavoro straordinario di 200 ore, come determinato ai sensi dell'art. 25, comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018.

3) FLESSIBILITÀ ORARIO

E' prevista la possibilità per il lavoratore di prestare consensualmente ore di lavoro in anticipo rispetto al normale orario di lavoro settimanale e, successivamente, a recuperarle a titolo compensativo. E' inoltre possibile prestare ore di lavoro aggiuntive al fine di recuperare permessi personali di cui si è usufruito ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2016-2018.

4) PROGRESSIONI ECONOMICHE

Sono previsti differenziali stipendiali per progressioni effettuate nell'anno 2023. I differenziali stipendiali derivanti dalle progressioni economiche effettuate nel corso degli anni precedenti al 2023 ammontano a un totale di € 33.338,11.

il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna area per l'anno 2023, anno di sottoscrizione del contratto integrativo normativo, è riportato nella tabella seguente:

area	N° differenziali	Importo totale
Area assistenti	3	€ 3.750,00
Area Funzionari	5	€ 11.250,00

L'importo complessivo per i differenziali stipendiali dell'anno 2023 è pari a € 15.000,00

I differenziali stipendiali, per un totale di € 48.338,11 assorbono il 49,73% del fondo 2023.

5) COMPENSO PER INDENNITÀ ALL'ECONOMO

E' riconosciuta una indennità di € 500,00 annuali, art 5 del contratto integrativo normativo.

6) COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse per compensare la performance di servizio ed individuale sono ripartite tra il relativo personale in funzione della valutazione del rendimento calcolato anche con riferimento alla riduzione delle assenze dal servizio in maniera proporzionale delle presenze effettive rispetto a quelle teoriche totali.

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Livello di responsabilità	25%	Calcolando un differenziale in base all'area di appartenenza il differenziale applicato, comunque modificabile in sede di contrattazione decentrata, è Funzionari:21,49, Assistenti: 18,51.
Performance individuale	65%	Calcolato sulla base del Sistema di valutazione della performance individuale, di cui all'art. 7, comma1 del D.Lgs. 150/2009

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Riduzione delle assenze dal servizio	10%	calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza/*n° giorni lavorativi teorici (non verranno computate ai fini delle assenze: astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero, permessi L. 104, permessi ex artt. 24-25-26 CCNL Funzioni Centrali), assenze per donazione di sangue o midollo osseo.
--------------------------------------	-----	--

Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla articolazione orario e alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

CONCLUSIONE.

Si attesta che la spesa conseguente alla ripartizione e destinazione del fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi anno 2023, di cui sopra, trova copertura

- Per € 17.590,91 – parte destinata alla contrattazione integrativa nel Bilancio 2023 al capitolo 2050.
- Per € 3.259,09 -parte destinata al trattamento accessorio del personale a tempo determinato di cui alla DL.189/2016 2020 al capitolo 2020 del bilancio 2023.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Relazione tecnico - finanziaria.

Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito in coerenza con le disposizioni di cui al CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, alla disponibilità del Bilancio di riferimento e alla vigente normativa. L'importo totale del Fondo risorse decentrate è pari a € 97.210,83, così calcolato:

- € 76.424,07, parte stabile, calcolata ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle disposizioni di cui al commi 2 e 3 dell'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018
- € 2.426,68 relativi alla Rivalutazione del 0,49% su monte salari 2015 pari a € 495.241,00,
- € 2.751,97 calcolati ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle anzianità di servizio risparmiata di cui al comma 3 lett. b) dell'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018 a seguito di cessazioni del personale
- € 3.549,57 calcolati ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle disposizioni di cui al comma 5 dell'art. 89 del CCNL 12 febbraio 2018.
- € 12.058,54 Differenziale stipendiale (art. 49, comma 2 CCNL 09.05.2022)

La parte da destinare alla contrattazione integrativa ammonta a € 20.850,00.

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

TOTALE FONDO INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' ANNO 2022	76.424,07
Rivalutazione 0,49% su monte salari 2015 € 495241,00	2.426,68
anzianità di servizio risparmiata per cessazioni del personale	2.751,97
Rivalutazione 0.81% su monte salari 2018 € 438.218,00(art. 49 CCNL 2019-2021)	3.549,57
Differenziale stipendiale (art. 49, comma 2 CCNL 2019-2021)	12.058,54
TOTALE FONDO	97.210,83
PARTE NON DISPONIBILE	0,00
Decurtazione 10% da riversare allo Stato - L. 133 del 06/08/2008 art. 67 comma 5	7.642,41
Differenziali stipendiali	48.338,11
Indennità di Ente	21.150,30
Accantonamento TFR 6,91 su € 16.650,84	1.150,57
Oneri C.E. 32,3% su € 4.144,07	1.338,53
Totale parte non disponibile	79.619,92
PARTE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	17.590,91
personale assunto ai sensi del D.L.189/2016	3.259,09
TOTALE COMPRESO PERSONALE D.L. 189//2016	20.850,00

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Si attesta la regolarità e la coerenza con i vincoli-posti dal CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, dal Bilancio di riferimento e dalla vigente normativa e, da ultimo, alla circolare del MEF/RGS n. 20 del 8.5.2015

IL DIRETTORE
DOTT.SSA MARIA LAURA TALAMÈ

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

ALLEGATO A)

Scheda 1.1 (in attuazione alla circolare 25/2012 RGS)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore (Dott. ssa Maria Laura Talamè) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cisl e Cgil USB Organizzazioni sindacali firmatarie : Cgil Cisl USB
Soggetti destinatari		personale dipendente non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro 2. Progetti di incremento qualitativo o quantitativo dei servizi 5. Indennità maneggio valori
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno-* (verbale n. 9 del 27.12.2023)
		L'Organo di controllo* esprime parere favorevole
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione-accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009