Parco Nazionale dei Monti Sibillini

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 23/11/2026

Il giorno 23 novembre 2026 alle ore 10.00 si è riunita la delegazione trattante, convocata con nota dell'Ente Parco Prot. 9426 del 10.11.2026, per discutere il seguente ordine del giorno:

1) Contrattazione collettiva integrata – artt. 7 e 8 CCNL Funzioni Centrali.
2) Fondo risorse decentrate 2026 – costituzione e utilizzo
3) Varie ed eventuali.

la riunione si è tenuta in modalità mista presso la sede del l'Ente Parco a Visso, con parte dei partecipanti in presenza e parte in teleconferenza; sono presenti alle ore 10.00:

	In presenza	Collegamento zoom
Maria Laura Talamè	X	
Maurelli Mario (RSU)	X	
Morandi Federico (RSU)	X	
Smargiassi Giovanni (rappresentante CGiL)		X

Il Direttore comunica che il rappresentante CISL, Dr. Todaro ha comunicato di non poter essere presente lamentando che, come da prassi, non è stata preventivamente concordata la data della riunione, chiedendo un rinvio e chiedendo altresì che la convocazione venga inviata alla sua email personale.
È stato risposto che la seduta non sarebbe stata posticipata perché l'esito della stessa è condizione per poter acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dello stesso fissata per il 24.11.2026.
Il Direttore prima di iniziare la discussione dei punti all'ODG chiede se sia necessario, visto che è stato rinnovato il CCNL, sottoscrivere un nuovo contratto integrativo o si possa procedere in attuazione del precedente contratto integrativo 2023-2025 anche per l'anno 2026.
Il Direttore informa che sono state già recepite tutte le misure sia economiche che normative previste dal nuovo CCNL 2025-2027.
Le parti concordano di procedere con le previsioni contenute nel contratto integrativo 2023-2025 sottoscritto il 28.12.2023, rinviando la stesura di un nuovo accordo normativo per il triennio 2027-2029.

Si passa alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno, come sotto riportati.

1) Contrattazione collettiva integrata – artt. 7 e 8 CCNL Funzioni Centrali.

Si definiscono i contenuti dell'accordo integrativo 2026, come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 28.12.2023

a) PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2026

Non si prevedono progressioni economiche rimandando la definizione al nuovo contratto collettivo decentrato integrativo normativo.
Si precisa che tutte le progressioni economiche previste dal citato contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2023-2025 sono state effettuate.

b) PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le parti concordano di non elevare il limite massimo individuale di lavoro straordinario di 200 ore, come determinato ai sensi dell'art. 25, comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018.

c) POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI

Relativamente all''art. 6 - Posizioni organizzative e professionali art 15 CCNL 2019-2021 del contratto integrativo 2023-2025 non viene assunta alcuna determinazione, evidenziando che risorse

disponibili per le precedenti annualità sono state prioritariamente destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree.

d) COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse per compensare la performance di servizio ed individuale sono ripartite tra il relativo personale in funzione della valutazione del rendimento calcolato anche con riferimento alla riduzione delle assenze dal servizio in maniera proporzionale alle presenze effettive rispetto a quelle teoriche totali.

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Livello di responsabilità	25%	Calcolando un differenziale in base all'area di appartenenza il differenziale applicato, comunque modificabile in sede di contrattazione decentrata, è Funzionari: 21,49, Assistenti: 18,51.
Performance individuale	65%	Calcolato sulla base del Sistema di valutazione della performance individuale, di cui all'art. 7, comma1 del D.Lgs. 150/2009
Riduzione delle assenze dal servizio	10%	calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza/*n° giorni lavorativi teorici (non verranno computate ai fini delle assenze: astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero, permessi L. 104, permessi ex artt. 24-25-26 CCNL Funzioni Centrali), assenze per donazione di sangue o midollo osseo.

2) Fondo risorse decentrate 2026

Il Direttore illustra la disponibilità del fondo, comunicando che lo stesso è stato aggiornato in base al nuovo CCNL 2025-2027, come da tabella che segue:

FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA ENTE ANNO 2026	
RISORSE STABILI	
TOTALE FONDO INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' CONSOLIDATO ANNO 2017	**76.424,07**
Rivalutazione 0,49% su monte salari 2015 € 495241,00(art. 89 CCNL 2016-2018)	2.426,68
anzianità di servizio risparmiata (art. 76 CCNL 2016-2018)	2.751,97
Rivalutazione 0,81% su monte salari 2018 € 438.218,00(art.49 CCNL 2019-2021)	3.549,57
Differenziale stipendiale (art. 49 comma 2 CCNL 09.05.2022)	12.058,54
Rivalutazione 1,28% su monte salari 2021 € 435.706,00(art.32C. 1 CCNL 2022-2024)	5.577,04
Rivalutazione 0,17% anno 2025 su monte salari 2023 € 531.252,00 (art.37 C. 1 CCNL 2025-2027)	903,13
Rivalutazione 0,38% anno 2026 su monte salari 2023 € 531.252,00 (art.37 C. 1 CCNL 2025-2027)	2.018,76
TOTALE RISORSE STABILI	**105.709,75**
RISORSE VARIABILI	
Incremento per stabilizzazioni personale extra organico D.L. 189/2016 DPCM 28.04.2024 e DPCM 9.10.2021 (Indennità di Ente, differenziale, quota TFR e incentivo)	2.068,38

TOTALE RISORSE VARIABILI	**2.068,38**
TOTALE FONDO	**107.778,13**

UTILIZZO DEL FONDO	
Decurtazione 10% da riversare allo Stato - L. 133 del 06/08/2008 art. 67 comma 5	7.642,41
Differenziale stipendiale	52.571,48
Indennità di Ente	19.898,58
Accantonamento TFR 6,91 su € 14.898,12	4.812,09
Oneri C.E.32,3% su € 4.144,07	1.338,53
TOTALE UTILIZZO	**86.263,10**

TOTALE PARTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**21.515,03**
personale assunto ai sensi del D.L.189/2016	**3.160,12**
TOTALE, COMPRESO PERSONALE D.L. 189//2016	**24.675,15**

Le parti approvano il fondo risorse decentrate, come sopra illustrato.

Si rappresenta che nella parte non disponibile sono inclusi i differenziali stipendiali applicati per le progressioni all'interno delle aree (anno 2025), pari ad € 1.250,00, di cui al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025, sottoscritto il 28.12.2023.
Per il 2026 si conferma l'indennità per l'economato, pari a euro 500,00.

VARIE ED EVENTUALI.
Le parti sono concordi nell'individuare eventuali modalità e risorse finalizzate all'incremento della parte variabile del fondo per l'annualità 2027, nel rispetto delle norme tempo per tempo vigenti.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale che viene trasmesso per la sottoscrizione.
Temine ore 11.10

Letto, approvato e sottoscritto.

Maria Laura Talamè — MARIA LAURA TALAME' 23.11.2026 11:45:19 GMT+01:00

Maurelli Mario (RSU) — MARIO MAURELLI 23.11.2026 12:01:55 GMT+01:00

Morandi Federico (RSU) — MORANDI FEDERICO 23.11.2026 12:33:35 GMT+01:00

Smargiassi Giovanni (rappresentante CGiL)