PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria -contratto integrativo - anno 2026

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa
La presente relazione, in coerenza con la circolare della ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19.7.2012, si compone dei seguenti moduli:

I) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.
II) Relazione tecnico - finanziaria.
III) ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (All. A)***

VISTI
- il Piano delle Performance 2026-2028 (approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 03 del 28.01.2026);
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 (approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 28.01.2026)
- il verbale della riunione sindacale del 23.11.2026, con si approvano:
    - il contenuto dell'accordo integrativo 2026, in coerenza e continuità con il contratto collettivo decentrato integrativo normativo dell'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 28/12/2023
    - Il fondo risorse decentrate 2026 – costituzione e utilizzo.

I) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo.

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono iscritte nel Preventivo di esercizio per il 2026 approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 20 del 29/10/2025.

Il fondo, così determinato, viene decurtato della somma di € 7.642,41 relativa alla riduzione del 10% disposta dalla L. 133/2008 (di conversione del DL n. 112/2008). Ne consegue la costituzione del fondo come risulta dalla parte II) del presente documento (relazione tecnico finanziaria).

La dotazione organica dell'Ente Parco di cui al DPCM 23.01.2013 è di 20 unità. Nel 2026 il personale in servizio è di 18 unità, compreso 1 funzionario sovrannumerario stabilizzato, ai sensi dell'art. 57, commi 3 e 3bis, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104 e del DPCM del 28 marzo 2024. Sono inoltre in servizio 5 funzionari assunti con contratto a tempo determinato, ai sensi delle sopra richiamate norme.
Il totale del personale in servizio nel 2026 è pari quindi a 23 unità.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

CONTENUTI DELL' ACCORDO DELLA CONTRATTAZIONE

1) INDENNITÀ DI COMPARTO

L'Ente non ha discrezionalità su tale istituto, essendo totalmente normato a livello di contrattazione nazionale. L'importo complessivo, aggiornato al CCNL Funzioni Centrali 2025-2027 è pari a € 22.402,02. L'incidenza sul Fondo di € 116.180,54 è pari al 19,28%.
Il CCNL Funzioni Centrali 2025-2027, firmato in via definitiva il 6 agosto 2026 ed in vigore dal 7 agosto 2026, ha decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027.

2) PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le parti concordano di non elevare il limite massimo individuale di lavoro straordinario di 200 ore, come determinato ai sensi dell'art. 25, comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018.

3) PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2026.
I differenziali stipendiali applicati per progressioni economiche negli anni precedenti sono pari a complessivi € 52.571,48, assorbono il 48,77% del fondo 2026.

5) COMPENSO PER INDENNITÀ ALL'ECONOMO

E' riconosciuta una indennità di € 500,00 annuali, art 5 del contratto integrativo normativo.

6) COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse per compensare la performance di servizio ed individuale sono ripartite tra il relativo personale in funzione della valutazione del rendimento calcolato anche con riferimento alla riduzione delle assenze dal servizio in maniera proporzionale delle presenze effettive rispetto a quelle teoriche totali.

CRITERIO	PESO	INDICAZIONI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Livello di responsabilità	25%	Calcolando un differenziale in base all'area di appartenenza il differenziale applicato, comunque modificabile in sede di contrattazione decentrata, è Funzionari: 21,49, Assistenti: 18,51.
Performance individuale	65%	Calcolato sulla base del Sistema di valutazione della performance individuale, di cui all'art. 7, comma1 del D.Lgs. 150/2009
Riduzione delle assenze dal servizio	10%	calcolato mediante il rapporto n° giorni di presenza/*n° giorni lavorativi teorici (non verranno computate ai fini delle assenze: astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero, permessi L. 104, permessi ex artt. 24-25-26 CCNL Funzioni Centrali), assenze per donazione di sangue o midollo osseo.

Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla articolazione orario e alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

CONCLUSIONE.

Si attesta che la spesa conseguente alla ripartizione e destinazione del fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi anno 2026, di cui sopra, trova copertura per € 24.675,15 – parte destinata alla contrattazione integrativa nel Bilancio 2025 al capitolo 2050.

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Relazione tecnico - finanziaria.

Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2026 è stato costituito in coerenza con le disposizioni di cui al CCNL Funzioni Centrali 2025-2027, alla disponibilità del Bilancio di riferimento e alla vigente normativa. L'importo totale del Fondo risorse decentrate è pari a € 107.778,13, così calcolato:

- € 76.424,07, parte stabile, calcolata ai sensi dell'art.49 CCNL 2016-2018, sulla base delle disposizioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018;
- € 2.426,68 relativi alla Rivalutazione del 0,49% su monte salari 2015 pari a € 495.241,00, ai sensi dell'art.89 CCNL 2016-2018,
- € 2.751,97 calcolati ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle anzianità di servizio risparmiata di cui al comma 3 lett. b) dell'art. 76 del CCNL 2016-2018 a seguito di cessazioni del personale;
- € 3.549,57 calcolati ai sensi dell'art.49 CCNL 2019-2021, sulla base delle disposizioni di cui al comma 5 dell'art. 89 del CCNL 12 febbraio 2018;
- € 12.058,54 Differenziale stipendiale (art. 49, comma 2 CCNL 09.05.2022).
- € 5.577,04 Rivalutazione 1.28% sul monte salari 2020-2021(art.32, comma1 CCNL 2022-2024)
- € 2.018,76

Parte variabile del fondo:

- Incremento per stabilizzazioni personale DL 189/2016, DPCM 9/10/2021 e DPCM 28/04/2024 € 7.517,67.
- € 5.875,00 Risorse non distribuite anni 2023-2024
- Rivalutazione 0,38% anno 2026 su monte salari 2023 € 531.252,00 (art.37 C. 1 CCNL 2025-2027)

La parte da destinare alla contrattazione integrativa ammonta a € 24.675,15.

FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA ENTE ANNO 2026	
RISORSE STABILI	
TOTALE FONDO INCENTIVAZIONE E PRODUTTIVITA' CONSOLIDATO ANNO 2017	**76.424,07**
Rivalutazione 0,49% su monte salari 2015 € 495241,00(art. 89 CCNL 2016-2018)	2.426,68
anzianità di servizio risparmiata (art. 76 CCNL 2016-2018)	2.751,97
Rivalutazione 0,81% su monte salari 2018 € 438.218,00(art.49 CCNL 2019-2021)	3.549,57
Differenziale stipendiale (art. 49 comma 2 CCNL 09.05.2022)	12.058,54
Rivalutazione 1,28% su monte salari 2021 € 435.706,00(art.32C. 1 CCNL 2022-2024)	5.577,04
Rivalutazione 0,17% anno 2025 su monte salari 2023 € 531.252,00 (art.37 C. 1 CCNL 2025-2027)	903,13
Rivalutazione 0,38% anno 2026 su monte salari 2023 € 531.252,00 (art.37 C. 1 CCNL 2025-2027)	2.018,76
TOTALE RISORSE STABILI	**105.709,75**

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

RISORSE VARIABILI	
Incremento per stabilizzazioni personale extra organico D.L. 189/2016 DPCM 28.04.2024 e DPCM 9.10.2021 (Indennità di Ente, differenziale, quota TFR e incentivo)	2.068,38
TOTALE RISORSE VARIABILI	**2.068,38**
TOTALE FONDO	**107.778,13**

UTILIZZO DEL FONDO	
Decurtazione 10% da riversare allo Stato - L. 133 del 06/08/2008 art. 67 comma 5	7.642,41
Differenziale stipendiale	52.571,48
Indennità di Ente	19.898,58
Accantonamento TFR 6,91 su € 14.898,12	4.812,09
Oneri C.E.32,3% su € 4.144,07	1.338,53
TOTALE UTILIZZO	**86.263,10**
TOTALE PARTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**21.515,03**
personale assunto ai sensi del D.L.189/2016	**3.160,12**
TOTALE, COMPRESO PERSONALE D.L. 189//2016	**24.675,15**

Si attesta la regolarità e la coerenza con i vincoli-posti dal CCNL Funzioni Centrali 2025-2027, dal Bilancio di riferimento e dalla vigente normativa e, da ultimo, alla circolare del MEF/RGS n. 20 del 8.5.2015

IL DIRETTORE
DOTT.SSA MARIA LAURA TALAMÈ

Parco Nazionale dei Monti Sibillini
MARIA LAURA TALAME'
26.11.2026 09:23:22 GMT+01:00

PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

ALLEGATO A)

Scheda 1.1 (in attuazione alla circolare 25/2012 RGS)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>23.11.2026</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>anno 2026</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica: Direttore (Dott. ssa Maria Laura Talamè)
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cisl, Cgil e USB
Organizzazioni sindacali firmatarie : Cgil Cisl USB</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>personale dipendente non dirigenziale</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>1. Remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro
2. Progetti di incremento qualitativo o quantitativo dei servizi
5. Indennità maneggio valori</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno (verbale n.11 del 24.11.2026)</td></tr>
<tr><td>L'Organo di controllo esprime parere favorevole all’approvazione del fondo miglioramento efficienza Ente anno 2026</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione-accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – ai sensi dell’art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021</td></tr>
</table>