0001455-16/03/2011-EP_M079-SARCH-A

Riunione Sindacale del 16 marzo 2011

Presenti:
Marcaccio Massimo (Presidente)
Perco Franco (Direttore)
Benedetti Sauro (CGIL)
Tamburrini Lorenzo (CISL)
Maurelli Mario (RSU)
Sabbatini Carlo (RSU)

Segretario verbalizzante: Angelo Sensini.

VERBALE ACCORDO SINDACALE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2010

Il Direttore pone alla valutazione della delegazione trattante la proposta di ripartizione del fondo 2010 con il sistema di valutazione del personale.

La delegazione trattante, dopo ampia discussione, concorda quanto segue:
Il fondo per l'ammontare complessivo di € 15.262,81 viene ripartito secondo le seguenti modalità:

1. viene riconosciuta l'indennità all'economo € 525,00 che sarà liquidata in dodicesimi;
2. viene destinata la somma di € 274,34 per il premio di produzione 2009 al dipendente Salvi Paolo erroneamente non liquidata dall'Ente che sarà liquidata in dodicesimi.
   Il restante fondo andrà ripartito con il sistema di valutazione redatto dal Direttore e concordato in sede di delegazione trattante e allegato al presente accordo previo esame di una relazione sintetica compilata dal dipendente;
3. viene destinata la somma massima di € 800,00 per la remunerazione dell'eventuale lavoro straordinario.

Tamburrini (CISL) esprime riserva sulla fattibilità per quanto riguarda il compenso relativo all'anno 2009 proposto dalla Direzione e riferito quale errore.

Marcaccio Massimo (Presidente del Parco)

Perco Franco (Direttore del Parco)

Benedetti Sauro (CGIL)

Tamburrini Lorenzo (CISL)

Maurelli Mario (RSU)

Sabbatini Carlo (RSU)

Proposta Direzione Riparto Incentivi 2010

Area B

	Parametri	P.ti 1,2	Peso%	Valut.
1	Capacità operativa	2	10%	0,2
2	Iniziativa	2	5%	0,1
3	Disponibilità ai rapporti	2	10%	0,2
4	Capacità di adattamento operativo	2	10%	0,2
5	Soluzione dei problemi	2	10%	0,2
11	Esperienza professionale	2	40%	0,8
			85%	**1,7 Valutazione totale**

Area C

	Parametri	P.ti 1,2	Peso%	Valut.
5	Soluzione dei problemi	2	10%	0,2
6	Predisposizione atti, documenti ed elaborati	2	10%	0,2
7	Disponibilità ad attività non determinate	2	10%	0,2
8	Orientamento ai risultati e capacità di innovazione	2	10%	0,2
9	Organizzazione e gestione delle risorse	2	10%	0,2
11	Esperienza professionale	2	25%	0,5
12	Attività di rappresentanza esterna	2	15%	0,3
			90%	**1,8 Valutazione totale**

Proposta Direzione RI 2010

N.ro	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
P.ti	0,85	0,95	1,05	1,15	1,25	1,35	1,45	1,55	1,65	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	**1,7**	0,85	0,95
Totale =	22,85																	
Carato%	3,7%	4,2%	4,6%	5,0%	5,5%	5,9%	6,3%	6,8%	7,2%	4,8%	5,3%	5,7%	6,1%	6,6%	7,0%	7,4%	3,7%	4,2%
Incentivo	15000																	
€	**557,99**	623,63	689,28	754,92	820,57	886,21	951,86	1017,5	1083,2	722,1	787,75	853,39	919,04	984,68	1050,3	**1116**	557,99	623,63

Forbice	**558**	**1116**