Parco Nazionale
Monti Sibillini

0001158-07/03/2013-EP_M078-SARCH-A

VERBALE N. 01 /2013

L'anno 2013 il giorno 07 del mese di marzo i Revisori dei Conti dell'Ente Parco Monti Sibillini hanno esaminato la relazione illustrativa tecnico finanziaria relativa al riparto delle risorse finanziarie e per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012 al fine della certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa. Sono stati esaminati i verbali degli accordi sottoscritti nella riunione sindacale del 29 luglio e 13 ottobre 2011 dalle delegazione sindacali (RSU – CISL e CGIL) dal Presidente e dal direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 40 – bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, da ultimo, in data 29.01.2013.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai revisori dei conti per e- mail il giorno 04/12/2012. Con e mail del sette e 19 dicembre 2012 i componenti del Collegio dei revisori hanno comunicato al Direttore dell'Ente la necessità di predisporre la relazione illustrativa secondo gli schemi previsti dalla circolare MEF n. 25/2012, cosa che è avvenuta solo successivamente in data 18 febbraio 2013 con l'invio del verbale della riunione sindacale del 29 gennaio 2013 e dell'integrazione alla relazione illustrativa del 18 febbraio 2013.
In data odierna, in sede di verifica, il Collegio ha inoltre rilevato la valutazione per la ripartizione del 70% del fondo che deve essere di competenza del Direttore dell'Ente, pertanto è stata sollecitata l'integrazione che è stata prontamente recepita e prodotta.
Al Contratto risulta allegata la tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno 2012, sono determinate come segue:

MONTE SALARI € 228.331,98x0,80%	1.826,66
Rivalutato dello 0,65% (contratto n. 43/90)	11,87
Totale	1.838,53
Corrispettivo pari a 250 ore annue di lavoro straordinario per 20 dipendenti (contratto n. 43/90)	42.330,19
Totale	44.168,72
Rivalutato del 3,5% (contratto del 9.9.95)	1.472,76
Totale	45.641,48
Rivalutato dello 0,4% € 1826,66 (contratto del 9.9.1995	7,31
Totale	45.648,79
Contr. Enti Pubbl. non economici 98/2001: articolo 31 lettera J articolo 31 lettera L articolo 31 lettera C 1 dipendente in meno rispetto alla pianta organica- risparmio di circa € 31.500,00	 1.620,21 118,85 23.100,42
Rivalutazione 0,57% monte salari 1999 (185.676,24) (art.4 lett. A contratto 14.03.2001	1.058,35

Rivalutazione 1,5% monte salari 1999 (185.676,24) Art. 4 lett. E contratto 14.3.2001	2.785,14
Art. 8 lett A) 0,36% su 185.676,24	668,43
Art. 4 C 10) CCNL 2000-2001 del 14.3.2001	4478,59
Art. 25 C. 2 CCNL 28.11.03	302,10
Art.5 CCNL 2004-2005 (incremento 0,69% su 269.588,86)	1860,16
Art. 6 CCNL 2004-2005	449,54
Art. 36 comma 1 CCNL 2006/2007 (incremento 0,16 su MS 2005 € 446.890,00	715,02
Art. 1 comma 2 CCNL integrativo 06/09 (incr 0,55% su m.s.2005 € 446.890,00	2.457,89
Totale fondo	**85.263,49**

Legge 133 del 06/08/2008 art. 67 comma 5- 10% 8.526,35
Totale **disponibile** **76.737,14**

FINALIZZAZIONI

Costo annuale degli avanzamenti economici	€ 28.029,79	
Costo annuale dell'indennità di Ente	€ 30.215,42	Quota mensile definita dal CCNL
Quota di accantonamento del T.F.R.	E 1.034,53	
Oneri riflessi a carico dell'Ente	€ 1.338,53	
Quota incentivo da utilizzare per produttività collettiva	€ 16.118,87	Criteri stabiliti dalla delegazione trattante.
Totale	€ 76.737,14	

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze basate sull'attuazione degli obiettivi definiti nella relazione previsionale e programmatica annuale 2012. **La rimunerazione avverrà secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato con apposita deliberazione.**

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

1. € 28.029,79 copertura del costo annuale degli avanzamenti economici contrattati negli anni precedenti al 2009.
2. € 30.215,42 a copertura del costo annuale dell'indennità di ente;
3. € 1.034,53 a copertura della quota di accantonamento del TFR;
4. € 1.338,53 a copertura degli oneri riflessi a carico dell'Ente;
5. € 16.118,87- **per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2012.**

Totale complessivo € 76.737,14
A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 76.737,14 è stata prevista un'utilizzazione del 100% delle risorse.

Si ritiene opportuno specificare che i criteri dell'erogazione del fondo della produttività del personale dipendente avvenga con criteri che tengano conto dell'apporto qualitativo e quantitativo del singolo e, quindi, in maniera non generalizzata, sulla base dei principi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e delle altre disposizioni normative vigenti in materia di retribuzione accessoria.

Pertanto, considerato che:
- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa del Parco Nazionale dei Monti Sibillini per l'anno 2012.

I REVISORI DEI CONTI

Anna Carmela Ferrante
Paola Cerini
Rosella Tonni