VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 16 APRILE 2018

Alle ore 9,30, presso la sede temporanea del Parco (Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Tolentino), si è riunita la delegazione trattante convocata con nota prot. 1959 del 10.04.2018

Presenti:

- Carlo Bifulco (Direttore del Parco);
- Andrea Coppari (rappresentante CGIL);
- M. Laura Talamè (RSU);
- Carlo Sabbatini (RSU).

Il rappresentante della Cisl, Angelo Cervelli, non ha potuto partecipare per improvviso impegno personale.

Viene discusso il seguente O d. G.

1. Ripartizione fondo incentivante 2017 (aggiornamento)
2. Ripartizione fondo incentivante 2018
3. Piano di formazione
4. Varie ed eventuali

1) Ripartizione fondo incentivante 2017 (aggiornamento)

a- Determinazione indennità economale.

Poiché l'indennità anno 2017 per il dipendente che svolge le attività di economo è un'indennità di funzione, non essendo stato predeterminato il "quantum" si stabilisce che venga riconosciuta la stessa somma stabilita per il riparto 2016.

Il quantum per l'anno 2018 verrà determinato, in sede di contrattazione, dopo la costituzione della nuova RSU.

b- Riparto fondo incentivante 2017 (dipendenti a tempo determinato)

Preliminarmente viene chiarito da Andrea Coppari che non vi è una espressa normativa che escluda o includa i dipendenti a tempo determinato dall'assegnazione degli incentivi di cui allo specifico fondo.

Varie sentenze della Cassazione indicano che nulla-osta ad includere nel riparto anche i dipendenti a tempo determinato.

Premesso che i dipendenti a tempo determinato sono stati assunti dal Parco a partire dal 01.09.2017 e che non sono stati loro assegnati obiettivi individuali connessi alla valutazione per il riparto di cui all'oggetto e considerato tuttavia che il fondo viene ripartito, nella misura del 25%, in base al contributo individuale per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente, viene stabilito quanto segue.

Di prevedere, per i dipendenti a tempo determinato, il solo accesso al riparto relativo agli obiettivi generali dell'Ente, proporzionato al periodo di effettivo servizio.

c- Obiettivi individuali 2017 (aggiornamento)

L'operato in stato di emergenza post sisma 2016 ha fatto si che subentrassero nuovi procedimenti e quindi obiettivi diversi o aggiuntivi rispetto a quelli assegnati individualmente dal Direttore al personale. Il Direttore stesso valuterà, anche sulla base della relazione prodotta dai singoli dipendenti eventuali scostamenti tra obiettivi assegnati e raggiunti e il raggiungimento dei singoli obiettivi da parte del dipendente.

2) Ripartizione fondo incentivante 2018
Vista l'imminente costituzione della nuova RSU, si rimanda la determinazione dei criteri per il riparto anno 2018 a successiva seduta.

3) Piano di formazione

Il Direttore illustra il Piano Triennale di formazione 2018/2020. Non vengono fatte osservazioni in merito dai presenti, se non l'indicazione di effettuare possibilmente le attività formative di comune interesse nella formula "in-house".

4) Varie ed eventuali

a- Piano fabbisogni personale.

Il Direttore comunica che è stato approvato in Consiglio direttivo il piano del fabbisogno del personale, già trasmesso alle OO.SS.

Il piano prevede la copertura dei due posti in P.O. (C3 – B2) che si sono resi disponibili uno per mobilità e l'altro per cessazione.

b- Regolamento funzioni tecniche.

Viene rappresentata la necessità di aggiornare il Regolamento vigente per incentivi su funzione tecniche, in base all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, che estende gli incentivi anche a progetti relativi ai beni e servizi.

La bozza di regolamento dovrà essere discussa nelle prossime riunioni sindacali.

La seduta si conclude alle ore 11,00.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale.
Letto, approvato e sottoscritto.

Carlo Bifulco

Andrea Coppari

M. Laura Talamè

Carlo Sabbatini