



avv. Andrea Filippini
Ancona (AN) - Palazzo Jona - corso Mazzini, 7 - 60121
Pieve Santo Stefano (AR) - via Alpe, 91 - 52036
<https://avvocatofilippini.it>

**PROPOSTA DI VALUTAZIONE del DIRETTORE del PARCO NAZIONALE dei
MONTI SIBILLINI**

Dott.ssa MARIA LAURA TALAME'

Anno 2024

L'OIV

Visto il sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta Esecutiva del Parco Nazionale dei Monti Sibillini n. 167/2003;

Vista la delibera di Giunta Esecutiva del Parco Nazionale dei Monti Sibillini n. 47 dell'11.12.2009;

Considerato che il Piano delle Performance, redatto ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 modificato dal d.lgs. 74/2017, è stato regolarmente deliberato;

Visti gli artt. 3, 4, 5, 7, 9, 10, D. Lgs. n. 150/2009;

Viste le pertinenti deliberazioni in tema di Valutazione della Performance dei dirigenti da parte del competente Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto il Sistema di Valutazione del Direttore del Parco Nazionale dei Monti Sibillini deliberato in data 17.5.2012;

Visto il Decreto del Presidente n. 28 del 28.6.2018 con il quale, a seguito di avviso pubblico nazionale, è stato nominato lo scrivente OIV con decorrenza nell'incarico dall'1.7.2018,



avv. Andrea Filippini
Ancona (AN) - Palazzo Jona - corso Mazzini, 7 - 60121
Pieve Santo Stefano (AR) - via Alpe, 91 - 52036
<https://avvocatofilippini.it>

deinde confermato, a seguito di ulteriore avviso pubblico nazionale, per un ulteriore triennio giusto D.C.D. n. 68 del 29.10.2021;

Considerato che la valutazione dei cicli Performance risulta regolare e tempestiva, e che è possibile procedere con la valutazione per l'anno 2024;

Preso atto che, con nota prot. n. 3548 dell'8.4.2025 è stata trasmessa da parte del Direttore Dott.ssa Maria Laura Talamè la relazione per l'anno 2024;

Considerato che il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, all'art. 9, c. 1, dispone: *“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata agli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità; al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi”*;

Viste e considerate, tra le altre, le seguenti norme regolamentari e legislative:

- Statuto del Parco Nazionale dei Sibillini, approvato dalla Conferenza dei Servizi indetta dal Ministero dell’Ambiente il 28 luglio 1997 e adeguato alla normativa di cui al DPR n. 73/2013 mediante DP n. 18 del 23/09/2013;
- Legge n. 67, 11 marzo 1998, recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 1988)”*;
- Legge n. 305 del 28 agosto 1989, recante *“Programmazione triennale per la tutela dell’ambiente”*;



avv. Andrea Filippini
Ancona (AN) - Palazzo Jona - corso Mazzini, 7 - 60121
Pieve Santo Stefano (AR) - via Alpe, 91 - 52036
<https://avvocatofilippini.it>

- Legge quadro sulle Aree protette n. 394 del 6.12.1991;
- D.P.R. 6 Agosto 1993, recante "*Istituzione dell'Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini*";

Considerato che, nelle more della definizione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, si rende necessario e urgente procedere alla valutazioni delle attività svolte dal Direttore per l'anno 2024;

Visto il documento istruttorio di seguito riportato, nonché gli allegati come descritti in narrativa;

PROPONE

la valutazione ECCELLENTE delle prestazioni del Direttore Dott.ssa Maria Laura TALAME' per l'anno 2024 ai fini della connessa erogazione dell'indennità di risultato, sulla base della attuazione degli obiettivi assegnati e alle azioni specifiche svolte, con un punteggio così determinato:

anno 2024: **punteggio finale: 10 su 10** —> valutazione finale: **eccellente**;

Ancona - Pieve Santo Stefano, 14 aprile 2025

avv. Andrea Filippini



avv. Andrea Filippini
Ancona (AN) - Palazzo Jona - corso Mazzini, 7 - 60121
Pieve Santo Stefano (AR) - via Alpe, 91 - 52036
<https://avvocatofilippini.it>

ILLUSTRAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

CAMPI E AMBITI DI VALUTAZIONE

Valutazione apporto Diret- tore	Negativa	Positiva	Eccellente	Peso
I d e a z i o n e proposta	1-6	6-8	8-10	25%
Organizzazio- ne e	1-6	6-8	8-10	50%
C o n t r o l l o supervisione	1-6	6-8	8-10	25%
P e r f o r m a n c e com- plessiva				100%

Valutazione capacità Manageriale	Negativa	Positiva	Eccellente	Peso
Pianificare orientare all'obiettivo	1-6	6-8	8-10	25%
Organizzare coordinare Motivare	1-6	6-8	8-10	25%
Controllare	1-6	6-8	8-10	20%



avv. Andrea Filippini
Ancona (AN) - Palazzo Jona - corso Mazzini, 7 - 60121
Pieve Santo Stefano (AR) - via Alpe, 91 - 52036
<https://avvocatofilippini.it>

Negoziare relazionarsi	1-6	6-8	8-10	15%
Rappresentare	1-6	6-8	8-10	15%
Performance complessiva				100%

Obiettivi assegnati Al Dirigente	Negativ	Positiva	Eccellente	Peso
Variabili di anno in anno, come da Piano degli Obiettivi Strategici (OS), a loro volta articolati in Obiettivi	1-6	6-8	8-10	100%

Aspetti della valutazione	Peso attribuito
Valutazione apporto Direttore	40%
Valutazione delle capacità manageriali	20%
Valutazione obiettivi assegnati	40%
Punteggio ponderato finale	100%

Griglia per valutazione Direttore	NEGATIVA	POSITIVA	ECCELLENTE
Punteggio ponderato finale	1-6	6-8	8-10



avv. Andrea Filippini
Ancona (AN) - Palazzo Jona - corso Mazzini, 7 - 60121
Pieve Santo Stefano (AR) - via Alpe, 91 - 52036
<https://avvocatofilippini.it>

APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE
DIRETTORE DEL PARCO NAZIONALE DEI MONTI SIBILLINI

Dott.ssa Maria Laura Talamè - Anno 2024

Valutazione apporto Direttore	2024	Peso
1-10	10	40

Valutazione capacità	2024	Peso
1-10	10	20

Valutazione Obiettivi	2024	Peso
1-10	10	40

Valutazione Finale	Punteggio finale	VALUTAZIONE FINALE
1-10	10	ECCELLENTE